



BẢN TIN CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

BẢN TIN NỘI BỘ CỦA VĂN PHÒNG BAN CHỈ ĐẠO CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH CỦA CHÍNH PHỦ

SỐ 09/2019
Từ 04/3 - 08/3/2019

TIN NỘI BẬT CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

TIN TRUNG ƯƠNG

CHỈ ĐẠO NỘI DUNG

*

TS. NGUYỄN TRỌNG THỪA
THỨ TRƯỞNG BỘ NỘI VỤ
PHÓ TRƯỞNG BAN BAN CHỈ ĐẠO
CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH
CỦA CHÍNH PHỦ

ÔNG PHẠM MINH HÙNG
VỤ TRƯỞNG
VỤ CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH
BỘ NỘI VỤ
CHÁNH VĂN PHÒNG BAN CHỈ ĐẠO
CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH
CỦA CHÍNH PHỦ

BIÊN TẬP VÀ TRÌNH BÀY

*

TRUNG TÂM THÔNG TIN
BỘ NỘI VỤ

ĐỊA CHỈ LIÊN HỆ

SỐ 8 TÔN THẤT THUYẾT
QUẬN NAM TỪ LIÊM - HÀ NỘI

ĐIỆN THOẠI
024.62821016

EMAIL

BANTINBCDCCHC@MOHA.GOV.VN

WEBSITE

HTTP://WWW.MOHA.GOV.VN

THỦ TƯỚNG CHÍNH PHỦ: PHÂN CÔNG CHUẨN BỊ PHIÊN HỌP THỨ 32 CỦA ỦY BAN THƯỜNG VỤ QUỐC HỘI

Để chuẩn bị cho Phiên họp thứ 32 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội (từ ngày 11 - 15/3), Thủ tướng Chính phủ phân công Bộ trưởng các Bộ liên quan chuẩn bị một số báo cáo, tờ trình.



Thủ tướng Chính phủ Nguyễn Xuân Phúc phát biểu khai mạc phiên họp chuyên đề xây dựng pháp luật. Ảnh: VGP/Quang Hiếu

Cụ thể, Bộ trưởng Bộ Kế hoạch và Đầu tư chuẩn bị Tờ trình của Chính phủ về việc xem xét, quyết định danh mục dự án sử dụng dự phòng kế hoạch đầu tư công trung hạn giai đoạn 2016 - 2020 nguồn ngân sách Trung ương; Tờ trình của Chính phủ về việc bổ sung danh mục mới vào kế hoạch đầu tư công trung hạn giai đoạn 2016 - 2020.

Bộ trưởng Bộ Công an chuẩn bị Tờ trình của Chính phủ về việc xem xét, thông qua Nghị quyết của Ủy ban Thường vụ Quốc hội quy định chức vụ, chức danh có cấp bậc hàm cao nhất là Trung tướng, Thiếu tướng chưa được quy định cụ thể trong Luật Công an nhân dân năm 2018.

Bộ trưởng Bộ Nội vụ chuẩn bị Tờ trình của Chính phủ về việc xem xét, quyết định việc thành lập thị xã Mỹ Hào thuộc tỉnh Hưng Yên và thị trấn Vĩnh Viễn thuộc huyện Long Mỹ, tỉnh Hậu Giang; Tờ trình của Chính phủ về dự thảo Nghị quyết của Ủy ban Thường vụ Quốc hội về việc sắp xếp các đơn vị hành chính cấp huyện và cấp xã giai đoạn 2019 - 2021...

Nguồn: dangcongsan.vn

BAN TỔ CHỨC TRUNG ƯƠNG: KHÔNG TIẾP TAY CHO CHẠY CHỨC, CHẠY QUYỀN

Chiều ngày 4/3, Ban Tổ chức Trung ương tổ chức Hội nghị giao ban trực tuyến ngành Tổ chức xây dựng Đảng tháng 3/2019. Hội nghị được tổ chức trực tuyến đến 71 điểm cầu trên cả nước.

Phát biểu tại Hội nghị, đồng chí Phạm Minh Chính đề nghị trong tháng 3/2019, toàn ngành Tổ chức xây dựng Đảng tập trung bám sát tám nhóm nhiệm vụ trọng tâm, giải pháp thực hiện năm 2019 đã thống nhất tại Hội nghị toàn quốc của Ngành, tham mưu cấp ủy cụ thể hóa thành chương trình, kế hoạch phù hợp với tình hình, đặc điểm của địa phương, cơ quan, đơn vị mình để tổ chức thực hiện có hiệu quả; tham mưu thành lập các tiểu ban phục vụ Đại hội nhiệm kỳ 2020 - 2025.

Tiếp tục, tham mưu cấp ủy các cấp thực hiện việc luân chuyển, điều động, bố trí, sắp xếp cán bộ chuẩn bị nhân sự Đại hội đảng bộ các cấp nhiệm kỳ 2020 - 2025 gắn với bố trí bí thư cấp ủy cấp tỉnh, cấp huyện không là người địa phương. Toàn ngành triển khai việc thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (Khóa XI, XII) gắn với Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị và Quy định về nêu gương.

Đề cập đến việc chống tiêu cực, chống chạy chức, chạy quyền, Trưởng ban Tổ chức Trung ương nhấn mạnh "không để chạy chức chạy quyền, không tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền, đã chạy thì không dùng" và lưu ý phải kiểm soát chặt chẽ việc chạy chức, chạy quyền.

Đồng chí Phạm Minh Chính nhấn mạnh xây dựng công tác cán bộ phải thật sự trong sạch, lành mạnh, dân chủ, khách quan, trung thực để tìm ra đội ngũ cán bộ trong sáng, công tâm và gương mẫu... Tiếp tục triển khai Kế hoạch tổ chức Giải Búa liềm vàng lần thứ IV - năm 2019; đổi mới phương pháp, phong cách, lề lối làm việc; quan tâm đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, gắn với đẩy mạnh cải cách hành chính, góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ làm công tác tổ chức xây dựng Đảng "trung thành, trung thực, trong sáng, gương mẫu, tinh thông".

Nguồn: baohinhphu.vn

BAN NỘI CHÍNH TRUNG ƯƠNG: MỖI BAN NỘI CHÍNH TỈNH, THÀNH PHẦN ĐẤU PHÁT HIỆN 2 VỤ ÁN THAM NHŨNG

Ngày 26/02/2019, Ban Nội chính Trung ương ban hành Kế hoạch số 142-KH/BNCTW thi đua chuyên đề giai đoạn 2019 - 2020 với chủ đề "Nâng cao hiệu quả công tác phát hiện

và tham mưu xử lý các vụ án tham nhũng, các hành vi “tham nhũng vặt” xảy ra trên địa bàn” đối với các Ban Nội chính Tỉnh ủy, Thành ủy.

Mục đích của đợt thi đua lần này nhằm nâng cao vai trò, trách nhiệm của các Ban Nội chính Tỉnh ủy, Thành ủy trong công tác phát hiện và tham mưu cho cấp ủy lãnh đạo, chỉ đạo xử lý có hiệu quả các vụ án tham nhũng, các hành vi “tham nhũng vặt”; góp phần ngăn chặn, đẩy lùi tham nhũng, khắc phục tình trạng “trên nóng, dưới lạnh”.

Qua đó, tạo khí thế thi đua sôi nổi trong toàn ngành Nội chính Đảng, phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị của Ngành; kịp thời phát hiện và nhân rộng những điển hình tiên tiến trong phong trào thi đua để biểu dương, khen thưởng và phổ biến, tuyên truyền tạo sự lan tỏa trong toàn ngành Nội chính Đảng.

Trong thời gian phát động thi đua (2019 - 2020), mỗi Ban Nội chính Tỉnh ủy, Thành ủy phấn đấu phát hiện và tham mưu xử lý có kết quả ít nhất 2 vụ án tham nhũng và 3 hành vi “tham nhũng vặt”. Trong đó, đến thời điểm sơ kết (cuối năm 2019) mỗi đơn vị phát hiện và tham mưu xử lý ít nhất 1 vụ án tham nhũng và 1 hành vi “tham nhũng vặt”.

Các Ban Nội chính Tỉnh ủy, Thành ủy thông qua công tác kiểm tra, giám sát và công tác nắm tình hình để phát hiện và tham mưu cho cấp ủy chỉ đạo xử lý hiệu quả các vụ án tham nhũng chưa được phát hiện và các hành vi “tham nhũng vặt” trên địa bàn.

Theo Ban Nội chính Trung ương, các hành vi “tham nhũng vặt” gây phiền hà, bức xúc đối với người dân và doanh nghiệp là những hành vi của cán bộ, công chức lợi dụng chức trách, nhiệm vụ được giao để vòi vĩnh, nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân và doanh nghiệp khi giải quyết công việc với mục đích vụ lợi...

Nguồn: vietnamnet.vn

BỘ NỘI VỤ: BỘ TRƯỞNG LÊ VĨNH TÂN HỆ LỘ PHƯƠNG ÁN SÁP NHẬP SỞ NGÀNH

Ngay sau cuộc họp của Trưởng ban Ban Tổ chức Trung ương Phạm Minh Chính, Phó Thủ tướng Thường trực Chính phủ Trương Hòa Bình với các Bộ liên quan đến việc sắp xếp, tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị chiều ngày 5/3, Bộ trưởng Nội vụ Lê Vĩnh Tân đã có trao đổi với VietNamNet.

Bộ trưởng Lê Vĩnh Tân cho biết, cuộc họp này vẫn chưa chốt phương án cuối cùng về việc sắp xếp các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân cấp tỉnh, cấp huyện (sáp nhập sở ngành, phòng ban).

Cuộc họp chủ yếu nghe ý kiến góp ý của Ban Tổ chức Trung ương và các Bộ, ngành để hoàn chỉnh dự thảo sửa Nghị định số 24/2014/NĐ-CP và Nghị định số 37/2014/NĐ-CP quy định tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân cấp tỉnh, cấp huyện và các văn bản có liên quan.

Cuối cuộc họp, Trưởng ban Ban Tổ chức Trung ương Phạm Minh Chính và Phó Thủ tướng Thường trực Chính phủ Trương Hoà Bình có kết luận một số nội dung để tiếp tục chỉnh sửa các dự thảo.

“Ngày mai tôi tiếp tục làm việc với Vụ Tổ chức - Biên chế, Bộ Nội vụ. Trong tuần tới, tôi sẽ mời các cơ quan của Quốc hội, Ban Tổ chức, Văn phòng Chính phủ cùng với Bộ Nội vụ thống nhất lại một lần nữa để gửi Bộ Tư pháp thẩm định. Chúng tôi sẽ cố gắng hoàn thành các dự thảo để trình Chính phủ sớm nhất”, Bộ trưởng Bộ Nội vụ cho hay.

Theo Bộ trưởng Bộ Nội vụ, việc sắp xếp, sáp nhập sở ngành, phòng ban đã được Bộ Chính trị cho ý kiến nhưng không đưa ra quy định cụ thể.

Bộ Chính trị yêu cầu việc sắp xếp các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân cấp tỉnh, cấp huyện phải bám vào các Nghị quyết của Trung ương, Nghị quyết của Quốc hội và điều kiện thực tế của từng địa phương để có quy định cụ thể. Ví dụ như phân loại tỉnh, đô thị, nông thôn cho phù hợp.

Bộ trưởng Lê Vĩnh Tân khẳng định, tinh thần chung là việc sắp xếp, sáp nhập sở ngành, phòng ban sẽ xem xét các yếu tố đặc thù của từng địa phương để đưa ra khung hợp lý chứ không tổ chức cào bằng giống nhau như hiện nay.

Theo dự thảo Bộ Nội vụ đưa ra lấy ý kiến vào tháng 4/2018, các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh chỉ giữ 4 Sở: Tư pháp, Tài nguyên và Môi trường, Lao động - Thương binh và Xã hội, Y tế được tổ chức thống nhất trên cả nước. Còn lại hợp nhất, sáp nhập 17 sở, ngành; giảm 46 - 88 sở, ngành.

Một số sở được Bộ Nội vụ đề xuất sáp nhập như: Kế hoạch và Đầu tư và Tài chính gọi là Sở Tài chính - Kế hoạch; Giao thông vận tải với Xây dựng thành Sở Giao thông vận tải - Xây dựng; Nông nghiệp và Phát triển nông thôn với Công thương; Khoa học và Công nghệ với Giáo dục và Đào tạo...

Nguồn: vietnamnet.vn

VĂN PHÒNG CHÍNH PHỦ: TRIỂN KHAI CÁC GIẢI PHÁP CẢI THIỆN MÔI TRƯỜNG KINH DOANH

Liên quan đến việc triển khai các giải pháp cải thiện môi trường kinh doanh của Việt Nam, chuẩn bị báo cáo Môi trường kinh doanh 2020 do Ngân hàng Thế giới thực hiện, ngày 6/3, Văn phòng Chính phủ có Công văn số 1841/VPCP-KSTT thông báo ý kiến của Thủ tướng Chính phủ như sau:

Bộ Kế hoạch và Đầu tư là đầu mối chủ trì, phối hợp với Văn phòng Chính phủ và các bộ, cơ quan có liên quan trong việc thu thập thông tin, dữ liệu, trao đổi với Ngân hàng Thế giới trong quá trình xây dựng, hoàn thiện Báo cáo Môi trường kinh doanh 2020; làm việc với Bộ Tài chính để xác định cơ quan chủ trì theo dõi về chỉ số Mua sắm công, báo cáo Thủ tướng Chính phủ chỉ đạo.

Hội đồng tư vấn cải cách thủ tục hành chính của Thủ tướng Chính phủ phối hợp chặt chẽ với Ngân hàng Thế giới tại Việt Nam trong quá trình đánh giá các hoạt động cải cách, cải thiện môi trường kinh doanh, bảo đảm tính bền vững của những cải cách này tại Việt Nam; tiếp tục đề xuất những giải pháp cải cách mạnh mẽ các chỉ số môi trường kinh doanh trong những năm tiếp theo.

Văn phòng Chính phủ đôn đốc việc thực hiện kịp thời, đầy đủ Nghị quyết số 02/NQ-CP ngày 01/01/2019 của Chính phủ về tiếp tục thực hiện những nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu cải thiện môi trường kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh quốc gia năm 2019 và định hướng đến năm 2021; kiểm tra việc chuẩn bị chu đáo báo cáo về môi trường kinh doanh 2020 do Ngân hàng Thế giới thực hiện.

Nguồn: baotintuc.vn

BỘ CÔNG AN: SẼ TIẾP TỤC ĐƠN GIẢN HÓA CÁC THỦ TỤC HÀNH CHÍNH VỀ CƯ TRÚ

Theo ý kiến của cử tri tỉnh Bạc Liêu, thời gian quy định đối với việc cấp, nhập hộ khẩu còn dài. Cử tri đề nghị rút ngắn thời gian, đơn giản thủ tục để tạo thuận lợi cho người dân.

Về vấn đề này, Bộ Công an trả lời cử tri tỉnh Bạc Liêu như sau:

Theo quy định của Luật Cư trú, kể từ ngày tiếp nhận hồ sơ của công dân, trong thời hạn 15 ngày làm việc, cơ quan Công an phải cấp sổ hộ khẩu cho người đã nộp hồ sơ đăng ký thường trú; trong thời hạn 7 ngày làm việc phải trả kết quả tách sổ hộ khẩu; trong thời hạn 3 ngày làm việc giải quyết cấp giấy chuyển hộ khẩu, điều chỉnh, bổ sung các thay đổi trong sổ hộ khẩu, cấp sổ tạm trú cho công dân đăng ký tạm trú.

Thời gian qua, Bộ Công an đã chỉ đạo, triển khai nhiều giải pháp nhằm không ngừng cải tiến, đổi mới tạo điều kiện thuận lợi cho cá nhân, tổ chức trong việc thực hiện thủ tục hành chính trong công tác đăng ký, quản lý cư trú như:

Phối hợp tham mưu Thủ tướng Chính phủ ban hành Quyết định số 1380/QĐ-TTg phê duyệt Đề án thực hiện liên thông các thủ tục hành chính: Đăng ký khai tử; xóa đăng ký thường trú; hưởng chế độ tuất/hỗ trợ mai táng phí. Trong đó, đã rút ngắn thời gian thực hiện thủ tục xóa đăng ký thường trú thuộc thẩm quyền của Công an cấp huyện tối đa không quá 8 ngày; xóa đăng ký thường trú thuộc thẩm quyền của Công an cấp xã tối đa không quá 4 ngày.

Phối hợp ban hành Thông tư liên tịch số 05/2015/TTLT-BTP-BCA-BYT hướng dẫn liên thông các thủ tục hành chính về đăng ký khai sinh, đăng ký thường trú và cấp thẻ Bảo hiểm y tế cho trẻ em dưới 6 tuổi. Trong đó, thời gian giải quyết cả 3 thủ tục này không quá 20 ngày làm việc.

Đồng thời, Bộ Công an cũng đang tiếp tục chỉ đạo các đơn vị liên quan chuẩn bị hồ sơ, đề xuất Chính phủ trình Quốc hội xây dựng Luật sửa đổi, bổ sung Luật Cư trú để tiếp tục cải cách, đơn giản hóa thủ tục hành chính trong lĩnh vực cư trú nhằm tạo điều kiện tối đa

cho người dân thực hiện quyền tự do cư trú đi lại và nâng cao hiệu quả quản lý Nhà nước trong lĩnh vực này.

Tiếp thu ý kiến của cử tri, Bộ Công an sẽ tiếp tục chỉ đạo Công an các đơn vị, địa phương tăng cường công tác cải cách hành chính, tạo điều kiện thuận lợi nhất cho Nhân dân trong việc thực hiện các thủ tục liên quan đến hộ khẩu.

Nguồn: chinhphu.vn

BỘ Y TẾ PHẢN BÁC HAI CÔNG VĂN “KHÔNG PHÙ HỢP” CỦA BẢO HIỂM XÃ HỘI VIỆT NAM

Công văn của Bộ Y tế do Thứ trưởng Nguyễn Trường Sơn ký đề nghị Bảo hiểm Xã hội Việt Nam rà soát hai Công văn số 4996/BHXX-CSYT và Công văn số 5219/BHXX-CSYT vì có nhiều nội dung "không phù hợp" các quy định hiện hành, gây khó khăn cho các cơ sở khám chữa bệnh và ảnh hưởng đến quyền lợi của người bệnh tham gia bảo hiểm y tế.

Cụ thể hướng dẫn của Bảo hiểm Xã hội Việt Nam chỉ ghi trường hợp người có thẻ Bảo hiểm y tế tự đi khám, chữa bệnh không đúng tuyến là "tự đi khám, chữa bệnh không phải là nơi đăng ký khám, chữa bệnh ban đầu ghi trên thẻ Bảo hiểm y tế".

Cho rằng hướng dẫn này không đầy đủ, Bộ Y tế chỉ ra còn thiếu các trường hợp như cấp cứu, đang điều trị nội trú được phát hiện bệnh khác ngoài phạm vi chuyên môn hoặc tình trạng bệnh diễn biến vượt quá khả năng chuyên môn của cơ sở khám, chữa bệnh... theo quy định tại Khoản 3 Điều 14, 15 của Nghị định số 146/2018/NĐ-CP.

Về việc đề nghị cơ sở khám, chữa bệnh ghi đầy đủ lý do điều kiện chuyển tuyến, Bộ Y tế cho rằng "không cần thiết" và không đúng theo nội dung của giấy chuyển tuyến.

Ngoài ra, việc yêu cầu cơ sở khám, chữa bệnh tra cứu trên Cổng tiếp nhận của hệ thống thông tin giám định điện tử để xác định người bệnh đã được hưởng Bảo hiểm y tế đúng tuyến hay trái tuyến là "không phù hợp với thực tiễn, làm phát sinh thủ tục hành chính gây khó khăn cho cơ sở khám, chữa bệnh và người bệnh".

Bộ Y tế cho rằng việc Bảo hiểm Xã hội Việt Nam chỉ chấp nhận trường hợp hẹn khám lại là "trước đó đã được chuyển đúng tuyến" và ngoài trường hợp nêu trên người bệnh chỉ được hưởng mức thanh toán từ 40 - 70% tùy tuyến huyện, tỉnh, trung ương là không phù hợp.

Lý do được đưa ra là nội dung hướng dẫn của Bảo hiểm Xã hội Việt Nam gồm cả điều khoản đã hết hiệu lực của văn bản quy phạm pháp luật. Đồng thời, hướng dẫn này hạn chế quyền lợi của người bệnh đối với các trường hợp được quy định tại Khoản 4 Điều 22 Luật Bảo hiểm y tế và Khoản 3 Điều 14 Nghị định 146/2018/NĐ-CP...

Khẳng định để tạo điều kiện và đảm bảo quyền lợi của người bệnh tham gia Bảo hiểm y tế, đồng thời hạn chế đầu tư trang thiết bị không cần thiết - Bộ Y tế đề nghị Bảo hiểm Xã

hội Việt Nam kiểm tra rà soát lại hai Công văn số 4996/BHXH-CSYT và Công văn số 5219/BHXH-CSYT hướng dẫn Bảo hiểm xã hội các tỉnh, thành.

Mục đích đảm bảo đúng quy định của Luật Bảo hiểm y tế, Luật khám chữa bệnh và các nghị định, thông tư hiện hành...

Nguồn: tuoitre.vn

BỘ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI: RÚT NGẮN THỜI GIAN, QUY TRÌNH GIẢI QUYẾT CHÍNH SÁCH TRỢ GIÚP XÃ HỘI

“Cải cách thủ tục hành chính theo hướng rút ngắn thời gian, quy trình giải quyết chính sách trợ giúp xã hội” - Đây là một trong những nội dung được Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội lưu ý Ủy ban nhân dân các tỉnh, thành phố trong việc triển khai thực hiện trợ giúp xã hội đối với đối tượng bảo trợ xã hội.

Việc cải cách thủ tục hành chính dựa vào nhu cầu của người dân, công khai, minh bạch đảm bảo thực hiện đúng quy định tại Nghị định số 140/2018/NĐ-CP của Chính phủ và các văn bản có liên quan khác. Cùng với việc cải cách thủ tục hành chính, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội cũng yêu cầu các địa phương tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác quản lý chính sách, phê duyệt đối tượng, chi trả trợ cấp, trợ giúp xã hội. Xây dựng cơ sở dữ liệu về trợ giúp xã hội của địa phương thống nhất với cơ sở dữ liệu quốc gia; đổi mới phương thức chi trả trợ cấp xã hội cho đối tượng...

Căn cứ vào tình hình kinh tế - xã hội, khả năng nguồn lực của địa phương xem xét quyết định mở rộng đối tượng hưởng trợ cấp xã hội hàng tháng, tăng mức trợ cấp xã hội dựa trên nhu cầu tối thiểu của con người, theo vòng đời và theo quy định tại Nghị quyết số 15-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XI. Phát huy năng lực, hiệu quả của các cơ sở trợ giúp xã hội hiện có; quan tâm đầu tư nâng cấp các cơ sở trợ giúp xã hội công lập để có đủ điều kiện trợ giúp cho các đối tượng bảo trợ xã hội. Xây dựng mô hình cơ sở trợ giúp xã hội toàn diện để trợ giúp cho các đối tượng có nhu cầu, có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn.

Chú ý trợ giúp khẩn cấp dựa trên mức độ thiệt hại, mức độ tổn thương, hoàn cảnh cụ thể và khả năng khắc phục rủi ro của cá nhân, hộ gia đình bị ảnh hưởng bởi thiên tai, hỏa hoạn, mất mùa, dịch bệnh, tác động của biến đổi khí hậu, tai nạn lao động, tai nạn giao thông, nạn nhân của bạo lực gia đình, phụ nữ và trẻ em bị mua bán.

Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội cũng đề nghị các tỉnh, thành phố tăng cường kiểm tra, giám sát tình hình tổ chức thực hiện chế độ, chính sách trên địa bàn bảo đảm không bỏ sót đối tượng thuộc diện hưởng trợ cấp xã hội hàng tháng.

Nguồn: phapluatxahoi.vn

NGÂN HÀNG NHÀ NƯỚC VIỆT NAM: THÀNH LẬP BAN CHỈ ĐẠO XÂY DỰNG CHÍNH PHỦ ĐIỆN TỬ

Ngày 27 tháng 02 năm 2019, Thống đốc Ngân hàng Nhà nước Việt Nam ban hành Quyết định số 333/QĐ-NHNN về việc thành lập Ban Chỉ đạo xây dựng Chính phủ điện tử ngành Ngân hàng (Ban Chỉ đạo).

Theo Quyết định, Trưởng ban Ban Chỉ đạo là Thống đốc Ngân hàng Nhà nước Việt Nam Lê Minh Hưng, các Phó Trưởng ban Ban Chỉ đạo là Phó Thống đốc Đào Minh Tú và Phó Thống đốc Nguyễn Kim Anh.

Các ủy viên Ban Chỉ đạo là đại diện lãnh đạo một số vụ, cục, đơn vị thuộc Ngân hàng Nhà nước Việt Nam, Ngân hàng Nhà nước Việt Nam chi nhánh tỉnh, thành phố và một số ngân hàng thương mại.

Ban Chỉ đạo làm việc theo chế độ kiêm nhiệm và có nhiệm vụ chỉ đạo việc xây dựng, triển khai các chủ trương, chiến lược, cơ chế chính sách của Chính phủ về thúc đẩy phát triển và ứng dụng công nghệ thông tin, triển khai Chính phủ điện tử trong ngành Ngân hàng; chỉ đạo, hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc các đơn vị trong ngành Ngân hàng triển khai các chương trình, kế hoạch, đề án, dự án về phát triển và ứng dụng công nghệ thông tin, Chính phủ điện tử; thống nhất chỉ đạo trong toàn Ngành về công tác an ninh, an toàn thông tin.

Cũng tại quyết định này, Thống đốc Ngân hàng Nhà nước Việt Nam giao Cục Công nghệ thông tin làm Cơ quan Thường trực giúp việc Ban Chỉ đạo, có nhiệm vụ xây dựng Quy chế hoạt động của Ban Chỉ đạo trình Trưởng Ban phê duyệt.

Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký và thay thế Quyết định số 2717/QĐ-NHNN ngày 26/12/2017 của Thống đốc Ngân hàng Nhà nước Việt Nam về việc thành lập Ban Chỉ đạo ứng dụng Công nghệ thông tin và an toàn thông tin mạng ngành Ngân hàng./.

Nguồn: bnews/ttxvn

HÀ NỘI: PHỦ SÓNG TRÊN 1.000 DỊCH VỤ CÔNG TRỰC TUYẾN

Hà Nội hiện có 1.055 dịch vụ công trực tuyến, đạt 55% thủ tục hành chính được triển khai. Việc đẩy mạnh ứng dụng dịch vụ công trực tuyến đã và đang đem lại những kết quả rõ nét trên nhiều mặt, đặc biệt trong việc thực hiện cải cách hành chính, nâng cao chất lượng phục vụ doanh nghiệp và người dân.

Ngay trong năm, việc triển khai dịch vụ công trực tuyến mức độ 3 đã được thực hiện thí điểm tại 24 phường trên địa bàn hai quận Long Biên và Nam Từ Liêm với mục tiêu đẩy mạnh cải cách hành chính, rà soát, đơn giản hóa các thủ tục, tạo mọi thuận lợi, giảm thời gian, chi phí cho doanh nghiệp, người dân. Bên cạnh đó, dịch vụ công trực tuyến thúc đẩy sự thay đổi về nhận thức và hiệu quả trong việc triển khai, ứng dụng công nghệ thông tin của toàn thành phố.

Qua thời gian vận hành thí điểm, dịch vụ công trực tuyến mức độ 3 đã được phủ sóng ra tất cả các xã, phường, thị trấn trong toàn thành phố. Hà Nội tiếp tục thí điểm dịch vụ công trực tuyến mức độ 4 tại ba đơn vị: Sở Tư pháp, Ủy ban nhân dân quận Long Biên, quận Bắc Từ Liêm. Tháng 8/2018, 17 quận, huyện trên địa bàn thành phố chính thức triển khai dịch vụ công trực tuyến mức độ 4 về hộ tịch.

Theo Sở Thông tin và Truyền thông Hà Nội, thời điểm hiện tại, toàn thành phố đã có 1.055 dịch vụ công trực tuyến (trong đó có 916 dịch vụ công trực tuyến mức độ 3 và 139 dịch vụ công trực tuyến mức độ 4) bao gồm các dịch vụ công trực tuyến tiếp nhận từ các Bộ, ngành, các dịch vụ công trực tuyến do đơn vị tự triển khai và thành phố triển khai trên Cổng dịch vụ công dùng chung. Hiện, 761 dịch vụ công trực tuyến đang vận hành chính thức và 294 dịch vụ công trực tuyến đã xây dựng, đang vận hành thử nghiệm.

Đáng lưu ý, mức độ giải quyết hồ sơ trực tuyến đã đạt 98 - 100% với 500.000 hồ sơ được xử lý qua mạng, tạo thuận tiện cho người dân và doanh nghiệp. Đến nay, nửa triệu hồ sơ trực tuyến đã được thực hiện, việc lưu trữ quản lý đạt hiệu quả cao và thuận tiện hơn cho người dân.

Những chỉ đạo quyết liệt của thành phố trong việc đẩy mạnh cải cách hành chính, cải cách thủ tục hành chính và tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin để nâng cao chất lượng giải quyết thủ tục hành chính phục vụ người dân, doanh nghiệp đã giảm bớt phiền hà, những nhiễu; góp phần thay đổi phương thức quan hệ giữa chính quyền và người dân.

Năm 2019, thành phố Hà Nội đặt mục tiêu phấn đấu 100% dịch vụ công phải được thực hiện trực tuyến mức độ 3, 4 (trong đó 35% phải thực hiện mức độ 4). Đây được coi như một bước đi quyết liệt để đẩy nhanh tiến độ xây dựng Chính quyền điện tử, tiến tới xây dựng thành phố Hà Nội thành Thành phố thông minh...

Nguồn: tuoitrethudo.com.vn

HÀ NỘI: TIẾP TỤC TĂNG CƯỜNG KỶ CƯƠNG HÀNH CHÍNH, KỶ LUẬT CÔNG VỤ

Văn phòng Ủy ban nhân dân thành phố Hà Nội vừa thông tin về kết quả chỉ đạo, điều hành của Ủy ban nhân dân thành phố tháng 2 và nhiệm vụ trọng tâm tháng 3/2019.

Theo đó, Ủy ban nhân dân thành phố đã tiếp nhận và chỉ đạo xử lý công việc tại 2.588 văn bản hành chính; giải quyết 100/116 hồ sơ thủ tục hành chính theo cơ chế “một cửa liên thông” (đạt 87%). Đồng thời, ban hành 1.165 văn bản quản lý nhà nước để chỉ đạo, điều hành trên các lĩnh vực kinh tế - xã hội...

Về nhiệm vụ trọng tâm tháng 3/2019, Ủy ban nhân dân thành phố nêu rõ: Tiếp tục triển khai thực hiện Chương trình hành động số 12/CTr-UBND của Ủy ban nhân dân thành phố thực hiện Nghị quyết số 01/NQ-CP của Chính phủ; kiểm tra việc thực hiện giao kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội và dự toán ngân sách năm 2019 của các sở, ngành và các quận, huyện, thị xã; tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, kỷ luật công vụ sau Tết; tổ chức thực hiện hiệu quả Chỉ thị 02/CT-UBND của Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố...

Nguồn: hanoimoi.com.vn

THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH: SẼ GIẢM THỜI GIAN XÉT DUYỆT DỰ ÁN ĐẦU TƯ TỐI THIỂU 50%

Ủy ban nhân dân thành phố Hồ Chí Minh vừa yêu cầu Sở Kế hoạch và Đầu tư đề xuất các giải pháp cải cách hành chính mới, để phục vụ hiệu quả cho người dân và doanh nghiệp.

Theo đó, thành phố Hồ Chí Minh yêu cầu nhân rộng các mô hình cải cách hành chính tiêu biểu của Sở đến từng cán bộ, công chức, người lao động; tổ chức vận hành Tổ công tác về đầu tư trên địa bàn thành phố ngay trong quý 1/2019.

Trong đó, xác định quy mô các dự án đầu tư; xây dựng quy trình thẩm định, xét duyệt, phê duyệt, đảm bảo thời gian xử lý giảm ít nhất 50% so với quy định hiện hành; xây dựng phần mềm cập nhật ý kiến các sở, ngành để các thành viên Tổ công tác về đầu tư tham khảo và đề xuất ý kiến đối với dự án.

Cơ quan này cũng được giao xây dựng quy trình liên thông trong quản lý, sử dụng vốn đầu tư công; tham mưu phân bổ kế hoạch đầu tư công có trọng tâm, trọng điểm, không dàn trải, tập trung vào 9 ngành dịch vụ chủ yếu, 4 ngành công nghiệp trọng yếu và các chương trình đột phá của thành phố...

Nguồn: thegioitiethi.vn

THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH: SẼ KIỂM TRA HÀNH VI NHỮNG NHIỀU VỀ THỦ TỤC HÀNH CHÍNH TRONG GIÁO DỤC

Sở Giáo dục và Đào tạo thành phố Hồ Chí Minh vừa công bố kế hoạch thực hiện công tác cải cách hành chính năm 2019.

Theo đó, Sở Giáo dục và Đào tạo sẽ đảm bảo 100% thủ tục hành chính được chuẩn hóa, công khai trên Cổng dịch vụ công trực tuyến thành phố và Cổng thông tin điện tử Sở Giáo dục và Đào tạo; đảm bảo trên 90% thủ tục hành chính được xây dựng theo Hệ thống quản lý chất lượng TCVN ISO 9001; trên 95% hồ sơ giải quyết đúng thời gian quy định và tối thiểu 90% khách hàng hài lòng về chất lượng dịch vụ hành chính công; 100% số lượng cán bộ, công chức, viên chức được đào tạo về chuyên môn, nghiệp vụ; 100% các văn bản chính thức trao đổi với các sở, ngành, Ủy ban nhân dân các quận/huyện và các đơn vị, cơ sở giáo dục trực thuộc được trao đổi hoàn toàn dưới dạng điện tử.

Đặc biệt, Sở sẽ tổ chức kiểm tra định kỳ tối thiểu 30% đơn vị trực thuộc, đề xuất xử lý nghiêm các hành vi nhũng nhiễu, gây khó khăn cho người dân và doanh nghiệp của cán bộ, công chức, viên chức trong thi hành công vụ.

Đồng thời, trong kế hoạch này, Sở cũng yêu cầu các đơn vị phải thực hiện nghiêm quy định về xin lỗi trong trường hợp giải quyết hồ sơ trễ hạn; tăng cường kiểm tra, thanh tra công vụ và xử lý nghiêm trường hợp vi phạm quy định về xin lỗi, cán bộ, công chức, viên chức thiếu ý thức phục vụ người dân, tổ chức khi đến giao dịch, có hành vi nhũng nhiễu, yêu cầu bổ sung hồ sơ nhiều lần không đúng quy định, giải quyết hồ sơ trễ hạn nhiều lần không có lý do chính đáng, đồng thời xử lý trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị đó...

Nguồn: plo.vn

THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH: SẼ XIN Ý KIẾN TRUNG ƯƠNG VỀ HỢP CHI BỘ TRỰC TUYẾN

Chiều 5/3, Thành ủy thành phố Hồ Chí Minh tổ chức hội nghị tổng kết đợt thi đua cao điểm các giải pháp, sáng kiến cải cách hành chính trong đảng.

Tại Hội nghị, đại diện Đảng ủy Khối doanh nghiệp công nghiệp trung ương tại thành phố Hồ Chí Minh kiến nghị Thành ủy cho phép các tổ chức đảng có số đảng viên đông, phân tán ở nhiều địa bàn được áp dụng hình thức hợp chi bộ trực tuyến để tiết kiệm thời gian, chi phí đi lại, qua đó đảm bảo chế độ sinh hoạt định kỳ theo quy định của điều lệ Đảng.

Trả lời kiến nghị này, Bí thư Thành ủy Nguyễn Thiện Nhân yêu cầu văn phòng Thành ủy ghi nhận ý kiến này, tìm hiểu xem nếu sinh hoạt qua mạng thì phương tiện nào an toàn và báo cáo kiến nghị với Ban Tổ chức Trung ương.

Vào tháng 6/2016, trong một cuộc làm việc tại cơ sở, lãnh đạo Thành ủy khi đó cũng đưa ra đề nghị sinh hoạt đảng online khi nghe cơ sở báo cáo tình trạng bỏ sinh hoạt Đảng, xin ra khỏi Đảng vì làm ăn xa, không có tổ chức đảng để sinh hoạt.

Tổng kết đợt cao điểm thi đua cải cách hành chính trong đảng (từ tháng 11/2018 đến hết tháng 1/2019), Chánh Văn phòng Thành ủy thành phố Hồ Chí Minh Trần Thế Thuận cho biết có 157/157 giải pháp sáng kiến đăng ký thi đua, tập trung vào các giải pháp, sáng kiến cải cách hành chính trong công tác tổ chức, cán bộ, xây dựng.

Các giải pháp, sáng kiến đã giúp rút ngắn quy trình, thủ tục, hồ sơ, tiết kiệm được thời gian, chi phí và đẩy nhanh tiến độ công việc, giảm phiền hà cho cơ sở nhưng vẫn đảm bảo đúng quy định...

Nguồn: tuoitre.vn

ĐÀ NẴNG: CÔNG TÁC CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH, ỨNG DỤNG CÔNG NGHỆ THÔNG TIN CỦA CÔNG AN THÀNH PHỐ ĐẠT NHIỀU KẾT QUẢ KHỎI SẮC

Đó là đánh giá của ông Nguyễn Văn Chiến, Phó Giám đốc Sở Nội vụ thành phố Đà Nẵng tại buổi kiểm tra, đánh giá, xếp hạng kết quả thực hiện công tác cải cách hành chính), ứng dụng công nghệ thông tin năm 2018 tại Công an thành phố Đà Nẵng. Tại buổi kiểm tra, Phó giám đốc Sở Nội vụ đánh giá cao những kết quả của Công an thành phố trong việc nâng cao chất lượng, hiệu quả giải quyết thủ tục hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin năm 2018, góp phần nâng cao mức độ hài lòng của cá nhân, tổ chức, nhất là việc đơn giản hóa các thủ tục hành chính trong các lĩnh vực. Điển hình, qua kiểm tra 20 thủ tục hành chính tại Phòng Quản lý xuất nhập cảnh, tất cả các thủ tục đều thực hiện đúng và tốt, sớm hơn so với thời gian hẹn; bên cạnh đó nhiều khuyết điểm đã được khắc phục, từng bước hoàn thiện hơn.

Năm 2018, Công an thành phố đã triển khai nhiều giải pháp nhằm nâng cao chất lượng, hiệu quả các mặt công tác trên 2 lĩnh vực cải cách hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin, điển hình như: Đơn giản hóa giải quyết các thủ tục hành chính, nâng cao mức độ hài lòng của cá nhân, tổ chức; mở chuyên mục "Hỏi đáp trực tuyến giải đáp thắc mắc của công dân" trên website Công an thành phố; sử dụng 2 trang mạng xã hội Facebook Cảnh sát giao thông và Tuổi trẻ Công an thành phố để đối thoại, giải đáp các thắc mắc của người dân; tổ chức khảo sát mức độ hài lòng của cá nhân, tổ chức về thái độ lễ tiết, tác phong của cán bộ chiến sĩ trực tiếp giải quyết thủ tục hành chính, kết quả đánh giá hài lòng đạt 81,42%; tiếp nhận giải quyết đúng hạn 4.516.201 hồ sơ, đạt 99, 99%. Nhờ đó, năm 2018, chỉ số cải cách hành chính của Công an thành phố Đà Nẵng được Bộ Công an xác định đạt 95,5/thang điểm

100, xếp loại "xuất sắc" về cải cách hành chính trong Công an nhân dân đứng thứ 5/63 tỉnh, thành phố...

Nguồn: cadn.com

CẦN THƠ: THỰC HIỆN HIỆU QUẢ VIỆC SẮP XẾP TỔ CHỨC BỘ MÁY, TINH GIẢN BIÊN CHẾ VÀ TỰ CHỦ TÀI CHÍNH

Đối với việc sắp xếp tổ chức bộ máy, tính đến tháng 2/2019, Ủy ban nhân dân thành phố Cần Thơ đã ra quyết định sắp xếp, giảm 4 đầu mối bên trong gồm: 3 phòng chuyên môn thuộc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội và 1 phòng chuyên môn thuộc Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch. Thành phố cũng đã hoàn thành việc sắp xếp, kiện toàn 138 Ban Chỉ đạo (trong đó có 109 Ban Chỉ đạo và 29 Hội đồng), tổ chức phối hợp liên ngành xuống còn 64 Ban Chỉ đạo (giảm 45 Ban Chỉ đạo) và 29 Hội đồng, các Hội đồng này sẽ giải thể sau khi hoàn thành nhiệm vụ.

Đối với việc thực hiện thí điểm kiêm nhiệm chức danh người đứng đầu, thành phố đã triển khai ở 3 quận, huyện gồm: Huyện Phong Điền và huyện Vĩnh Thạnh với chức danh là Trưởng ban Tổ chức Huyện ủy kiêm Trưởng Phòng Nội vụ, Bí thư Huyện ủy đồng thời cũng là Chủ tịch Ủy ban nhân dân tại huyện Cờ Đỏ. Đối với cấp xã, toàn thành phố có 79/85 xã, phường, thị trấn bố trí Bí thư hoặc Phó Bí thư kiêm Chủ tịch Hội đồng nhân dân; có 8/85 xã, phường, thị trấn bố trí Bí thư kiêm Chủ tịch Ủy ban nhân dân.

Đối với đơn vị sự nghiệp, thành phố Cần Thơ đã tiến hành sắp xếp, tổ chức lại các đơn vị sự nghiệp công lập để thu gọn đầu mối, giảm biên chế, qua đó đã sắp xếp, kiện toàn, giải thể giảm 12 đơn vị sự nghiệp, trong đó nhiều nhất là đối với lĩnh vực giáo dục giảm 8 đơn vị...

Về biên chế và tinh giản biên chế, thành phố Cần Thơ đã thực hiện đạt và vượt kế hoạch theo lộ trình đề ra. Cụ thể, về biên chế công chức đã tinh giản và cắt giảm 160/213 biên chế, giảm 7,51 % so với biên chế giao năm 2015, đạt 75,1% kế hoạch thực hiện của giai đoạn 2015 - 2021. Về số người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập đã tinh giản và cắt giảm 2.313/3.193 người, giảm 13,8% so với biên chế được giao năm 2015, đạt 138% kế hoạch cắt giảm giai đoạn 2015 - 2021.

Đối với việc tự chủ tài chính, đến thời điểm hiện tại, Sở Nội vụ đã trình Ủy ban nhân dân thành phố Cần Thơ phê duyệt phương án tự chủ về tài chính đối với 2 đơn vị là Bệnh viện Đa khoa thành phố và Trường Cao đẳng Y tế, qua đó giảm 768 người. Từ khi triển khai thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW đến nay, thành phố Cần Thơ đã thực hiện chuyển 10 đơn vị sự nghiệp công lập sang loại hình tự bảo đảm chi thường xuyên, giúp tiết kiệm cho thành phố 1.587 biên chế và kinh phí ngân sách cấp bổ sung cho các đơn vị này là khoảng trên 68,4 tỷ đồng/năm...

Nguồn: ttXVN

QUẢNG NINH: CUNG CẤP DỊCH VỤ HÀNH CHÍNH CÔNG QUA ZALO

Ngày 02/3, Sở Thông tin và Truyền thông và Hiệp hội doanh nghiệp tỉnh Quảng Ninh đã phối hợp tổ chức chương trình “Cà phê Doanh nhân với cuộc cách mạng công nghiệp 4.0”.

Cà phê doanh nhân là hoạt động đối thoại được triển khai 2 năm qua nhằm chia sẻ, tháo gỡ các vướng mắc, khó khăn cho doanh nghiệp trong hoạt động sản xuất kinh doanh.

Đây là sáng kiến của tỉnh Quảng Ninh trong việc thực hiện Nghị quyết số 19/NQ-CP và Nghị quyết số 35/NQ-CP của Chính phủ về cải thiện môi trường kinh doanh cũng như hỗ trợ doanh nghiệp.

Trong khuôn khổ chương trình, Sở Thông tin và Truyền thông Quảng Ninh đã ký kết hợp tác với Công ty cổ phần VNG triển khai ứng dụng Zalo trong công tác truyền thông và cung cấp dịch vụ hành chính công, dịch vụ chính quyền điện tử.

Qua đó, xây dựng trang Zalo của tỉnh Quảng Ninh với tên gọi “Chính quyền điện tử tỉnh Quảng Ninh” để cung cấp dịch vụ hành chính công và các thông tin, thông báo đến người dùng Zalo.

Zalo hiện là kênh thông tin liên lạc được người dân sử dụng phổ biến. Việc ký kết hợp tác này là bước tiến trong cải cách hành chính, rút gọn các khâu làm thủ tục hồ sơ, tiết kiệm thời gian cho người dân, doanh nghiệp và là kênh giao tiếp tương tác hiệu quả.

Ứng dụng từ Zalo giúp người dân, doanh nghiệp thuận tiện trong thực hiện các thủ tục hành chính; tiếp cận các thông tin hữu ích về chủ trương, chính sách cũng như những thông báo khẩn cấp liên quan đến tình hình bão lũ, dịch bệnh, cách phòng tránh... và các thông tin này đều được miễn phí...

Nguồn: ttxvn

HẢI DƯƠNG: ĐƯA VÀO HOẠT ĐỘNG TRUNG TÂM PHỤC VỤ HÀNH CHÍNH CÔNG

Ngày 01 tháng 03 năm 2019, tỉnh Hải Dương khai trương và đưa vào hoạt động Trung tâm Phục vụ hành chính công tỉnh.

Trung tâm là đầu mối tập trung hướng dẫn, tiếp nhận, giải quyết, chuyển hồ sơ, trả kết quả giải quyết thủ tục hành chính; theo dõi, giám sát, công khai, minh bạch hóa quy trình giải quyết thủ tục hành chính; cung cấp thông tin dịch vụ và thủ tục hành chính gắn với việc tiếp nhận, trả kết quả giải quyết thủ tục hành chính cho cá nhân, tổ chức. 1.443 thủ tục hành chính của 16 sở thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh và Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh được tiếp nhận, trả kết quả giải quyết tại đây.

Trung tâm Phục vụ hành chính công tỉnh được thành lập và đưa vào hoạt động nhằm tăng tính liên thông, minh bạch, giảm bớt phiền hà, thời gian, công sức cho cá nhân, tổ chức, doanh nghiệp. Bên cạnh đó, Trung tâm Phục vụ hành chính công tỉnh tạo điều kiện thuận lợi để tăng cường sự giám sát của Nhân dân đối với cơ quan, cán bộ, công chức nhà nước, từng bước cải thiện Chỉ số cải cách hành chính cấp tỉnh (PAR INDEX), Chỉ số năng lực cạnh tranh cấp tỉnh (PCI), góp phần phát triển kinh tế - xã hội của Hải Dương thời gian tới.

Phát biểu tại lễ khai trương, Bí thư Tỉnh ủy Hải Dương Nguyễn Mạnh Hiển yêu cầu cán bộ, công chức, viên chức được phân công thực hiện nhiệm vụ tại Trung tâm Phục vụ hành chính công tỉnh nâng cao hơn nữa trách nhiệm công vụ trong giải quyết các thủ tục hành chính; không để xảy ra tình trạng ách tắc trong công việc.

Các sở, ngành liên quan cần thường xuyên kiểm tra, giám sát, kịp thời phát hiện, chấn chỉnh và xử lý những trường hợp vi phạm, không hoàn thành nhiệm vụ, đặc biệt nâng cao trách nhiệm người đứng đầu các sở, ngành liên quan đối với hiệu quả hoạt động của Trung tâm...

Nguồn: ttXVN/vietnam+

NINH BÌNH: TĂNG CƯỜNG CÁN BỘ CÓ CHUYÊN MÔN SÂU CHO CƠ SỞ

Biệt phái cán bộ, công chức, viên chức có trình độ chuyên môn sâu về công tác, giúp các địa phương, tăng cường cho cơ sở, là một trong những giải pháp học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về gắn bó với Nhân dân ở tỉnh Ninh Bình thời gian qua.

Đồng chí Đinh Văn Khiêm, Trưởng phòng Nghiệp vụ tổng hợp, Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tỉnh Ninh Bình cho biết: Sở có nhiều cán bộ, công chức, viên chức trẻ tuổi, có trình độ chuyên ngành nông nghiệp từ đại học trở lên, có khả năng phát triển nhưng chưa có nhiều kinh nghiệm thực tiễn cơ sở. Trong khi đó, việc liên kết trong sản xuất nông nghiệp trên địa bàn tuy có bước phát triển nhưng chưa chặt chẽ, chưa mở rộng gắn kết sản xuất với tiêu thụ sản phẩm, thu nhập và đời sống của nông dân còn khó khăn. Năm 2017, cụ thể hóa việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về gắn bó với Nhân dân, Đảng ủy Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tỉnh Ninh Bình đã tham mưu và được Tỉnh ủy chỉ đạo cùng các đơn vị, cơ quan liên quan triển khai thí điểm biệt phái 14 cán bộ, công chức, viên chức về công tác với thời gian hai năm tại các địa phương để hướng dẫn, giúp cơ sở xây dựng và phát triển nông nghiệp theo hướng nâng cao giá trị gia tăng và phát triển bền vững, cải thiện thu nhập cho nông dân.

Theo Giám đốc Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tỉnh Ninh Bình Vũ Nam Tiến, ngoài việc được hưởng đầy đủ chế độ, chính sách theo quy định, hăng quý, các cán bộ, công chức, viên chức biệt phái còn được Sở mời tham dự các buổi giao ban của Ngành cũng như các hội nghị chuyên đề, để báo cáo kết quả công tác, nắm tình hình chung của tỉnh, cập nhật cơ chế,

chính sách của Nhà nước và của tỉnh. Qua đó, kịp thời giúp các địa phương (đang thiếu cán bộ chuyên sâu) trong công tác quản lý, điều hành lĩnh vực nông nghiệp, đồng thời tham mưu, đề xuất cho tỉnh có các cơ chế, chính sách phù hợp, sát thực tế, góp phần thúc đẩy sản xuất nông nghiệp đạt hiệu quả cao hơn, đời sống của người nông dân được cải thiện đáng kể...

Nguồn: nhandan.com.vn

LẠNG SƠN: TẠO ĐỘT PHÁ TRONG XẾP HẠNG MỨC ĐỘ SẴN SÀNG CHO PHÁT TRIỂN VÀ ỨNG DỤNG CÔNG NGHỆ THÔNG TIN

Theo Báo cáo đánh giá xếp hạng mức độ sẵn sàng cho phát triển và ứng dụng công nghệ thông tin năm 2018 (Vietnam ICT Index 2018) của Bộ Thông tin và Truyền thông, tỉnh Lạng Sơn đứng ở vị trí thứ 32/63 tỉnh thành phố, tăng 26 bậc so với năm 2017 và 29 bậc so với năm 2016. Kết quả này có được là nhờ trong thời gian qua, tỉnh Lạng Sơn đã rất quan tâm tới việc đầu tư hạ tầng viễn thông - công nghệ thông tin, đẩy mạnh xây dựng các cơ chế chính sách để từng bước hoàn thiện chính phủ điện tử, phục vụ người dân và doanh nghiệp được tốt hơn. Là một trong những đối tác hợp tác chiến lược về phát triển viễn thông - công nghệ thông tin của tỉnh Lạng Sơn, Tập đoàn Bưu chính Viễn thông Việt Nam (VNPT) đã góp phần không nhỏ vào kết quả đột phá nói trên.

Ngày 19/12/2014, UBND tỉnh Lạng Sơn và VNPT ký kết thỏa thuận hợp tác chiến lược về viễn thông - công nghệ thông tin. Sau hơn 4 năm triển khai thực hiện thỏa thuận hợp tác, hiện VNPT đã xây dựng hạ tầng băng rộng cáp quang kết nối tới hơn 90% Đảng ủy các xã, phường, thị trấn; 100% huyện ủy, thành ủy và Văn phòng tỉnh ủy và 100% các xã trên địa bàn tỉnh. Cùng với hạ tầng mạng băng rộng di động, VNPT đã hình thành một hạ tầng truyền dẫn vững chắc đảm bảo thông tin liên lạc cũng như nhu cầu triển khai các ứng dụng viễn thông - công nghệ thông tin phục vụ việc xây dựng chính quyền điện tử của tỉnh.

Hệ thống Dịch vụ công trực tuyến của tỉnh cũng đã được VNPT xây dựng và đưa vào vận hành. Hơn 3.329 dịch vụ công của tất cả các sở ngành trong tỉnh được thực hiện trực tuyến đã và đang góp phần nâng cao chất lượng và hiệu quả phục vụ nhân dân và doanh nghiệp.

Bên cạnh đó, VNPT còn cùng với tỉnh triển khai nhiều giải pháp ứng dụng công nghệ thông tin trong các ngành, lĩnh vực khác nhau tại Lạng Sơn. Có thể kể đến một số dự án trọng điểm như: Triển khai phần mềm quản lý phiên họp của Hội đồng nhân dân tỉnh và Hội đồng nhân dân huyện Cao Lộc, được Hội đồng nhân dân tỉnh đánh giá rất cao; Triển khai Cổng thông tin du lịch và ứng dụng du lịch thông minh trên thiết bị di động cho Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch góp phần đẩy mạnh việc phát triển ngành du lịch tại Lạng Sơn; Triển khai và cung cấp Hệ thống Văn bản điện tử cho 10 Sở ngành; Triển khai hệ thống truy xuất nguồn gốc VNPT Check cho phòng Nông nghiệp, trung tâm ứng dụng khoa học công nghệ thuộc Sở Khoa học và Công nghệ tỉnh, các hợp tác xã nông sản trên địa bàn tỉnh...

Những phần mềm được triển khai đã và đang tiếp tục giúp công tác quản lý, phục vụ, cung cấp dịch vụ của các Bộ, ban ngành ngày càng hiệu quả hơn, cũng như hiện đại hóa các lĩnh vực y tế, giáo dục của tỉnh...

Nguồn: xahoithongtin.com.vn

HÀ TỈNH: TRAO ĐỔI KINH NGHIỆM CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH VỚI TỈNH LONG AN

Chiều 02/3, đoàn công tác tỉnh Hà Tĩnh do Ủy viên Ban Chấp hành Trung ương Đảng, Bí thư Tỉnh ủy Lê Đình Sơn dẫn đầu có chuyến tham quan, học tập, chia sẻ kinh nghiệm trong công tác cải cách hành chính, phát triển kinh tế tại tỉnh Long An.

Báo cáo với đoàn công tác tỉnh Hà Tĩnh về tình hình kinh tế - xã hội của tỉnh Long An, Bí thư Tỉnh ủy Long An Phạm Văn Rạnh cho biết, năm 2018, tổng thu ngân sách của tỉnh đạt trên 14.800 tỉ đồng, cao nhất vùng Đồng bằng sông Cửu Long.

Một điểm sáng của tỉnh trong những năm qua là công tác cải thiện môi trường đầu tư, cải cách hành chính. Hiện, tỉnh Long An đang nằm trong top 5 về chỉ số năng lực cạnh tranh cấp tỉnh, cải cách hành chính cũng tăng 10 bậc so với năm 2017.

Trên lĩnh vực sản xuất nông nghiệp, tỉnh Long An tập trung theo hướng nông nghiệp công nghệ cao với các loại cây, con chủ lực: lúa, thanh long, rau màu, chăn nuôi bò.

Bí thư Tỉnh ủy Hà Tĩnh Lê Đình Sơn cũng thông tin tóm tắt một số kết quả trên lĩnh vực kinh tế - xã hội, công tác xây dựng Đảng, cải cách hành chính, thu hút đầu tư... của Hà Tĩnh trong những năm qua.

Năm 2018, tỉnh Hà Tĩnh có tốc độ tăng trưởng kinh tế (GRDP) đạt 20,8%; GRDP bình quân đầu người đạt trên 51 triệu đồng; thu ngân sách đạt 12.784 tỷ đồng; tổng kim ngạch xuất nhập khẩu đạt 3,25 tỷ USD. Đến nay, toàn tỉnh có 158 xã đạt chuẩn nông thôn mới, chiếm 69% số xã và huyện Nghi Xuân đạt chuẩn huyện nông thôn mới.

Bí thư Tỉnh ủy Hà Tĩnh Lê Đình Sơn cũng đánh giá cao những kết quả đạt được của Long An và mong muốn được chia sẻ, học tập với tỉnh bạn. “Những kết quả đạt được của tỉnh Long An trên các lĩnh vực rất ấn tượng, đặc biệt là chiến lược về phát triển kinh tế, trong đó tập trung mạnh chuyển dịch cơ cấu sản xuất, thu hút đầu tư, phát triển công nghiệp. Đây là bài học kinh nghiệm quý để tỉnh Hà Tĩnh học tập” - Bí thư Tỉnh ủy Lê Đình Sơn nhấn mạnh...

Nguồn: baohatinh.vn

QUẢNG BÌNH: CÔNG BỐ CHỈ SỐ CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH NĂM 2018

Ngày 22/02/2019, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Quảng Bình đã có Quyết định số 677/QĐ-UBND công bố Chỉ số cải cách hành chính năm 2018 của các sở, ban, ngành cấp tỉnh và Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố thuộc tỉnh.

Đối với các sở, ban, ngành cấp tỉnh, có 15/21 đơn vị xếp hạng Tốt với vị trí dẫn đầu là Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh, với chỉ số 93,20; 6/21 đơn vị còn lại xếp hạng Khá.

Đối với Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố thuộc tỉnh, xếp hạng Tốt có 4/8 đơn vị, dẫn đầu là Ủy ban nhân dân thành phố Đồng Hới với chỉ số đạt được là 83,80; 4/8 đơn vị còn lại xếp hạng Khá.

Trên cơ sở kết quả phân loại, xếp hạng Chỉ số cải cách hành chính năm 2018, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Quảng Bình quyết định lấy Chỉ số cải cách hành chính làm cơ sở đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ, năng lực lãnh đạo, điều hành và trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan hành chính các cấp; là một trong những tiêu chí đánh giá, bình xét danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng hàng năm cho tập thể, cá nhân theo Quy chế thi đua, khen thưởng của tỉnh...

Minh Nguyên, Vụ Cải cách hành chính, Bộ Nội vụ

QUẢNG BÌNH: DÙNG ZALO TRONG CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

Từ nay, người dân tỉnh Quảng Bình có thể tra cứu kết quả thủ tục hành chính ngay trên điện thoại di động. Từ đầu năm 2018, các đơn vị sở, ngành ở Quảng Bình đã quy tụ về một mối tại Trung tâm Hành chính công tỉnh, còn gọi là mô hình một cửa/một cửa liên thông, giúp người dân, doanh nghiệp tiếp cận với các dịch vụ hành chính công tại địa chỉ duy nhất.

Trong sự kiện ngày 28/2, Quảng Bình tiếp tục giới thiệu kênh “Dịch vụ công tỉnh Quảng Bình” trên Zalo như là bước tiến mới trong nỗ lực cải cách hành chính của địa phương.

Với mô hình hành chính công thông minh, sau khi nộp hồ sơ, các cá nhân, doanh nghiệp có thể tra cứu tình trạng xử lý hồ sơ một cách dễ dàng trên điện thoại di động.

Nói về lợi ích của mô hình này, Giám đốc Sở Thông tin Truyền thông tỉnh Hoàng Việt Hùng cho biết việc sử dụng Zalo vào các dịch vụ công sẽ giúp các trung tâm hành chính, trung tâm giao dịch một cửa hoạt động thuận lợi hơn và người dân có thêm nhiều lợi ích khi làm các thủ tục hành chính.

Trong tương lai, tỉnh Quảng Bình sẽ triển khai thêm những dịch vụ như đánh giá mức độ hài lòng, gửi thông báo, thông tin trên kênh “Dịch vụ công tỉnh Quảng Bình”.

Tính đến đầu năm 2019, cả nước đã có 38 tỉnh thành đã và đang kết nối kỹ thuật triển khai mô hình dịch vụ công trên Zalo, với mục tiêu cải cách, đơn giản hóa thủ tục hành chính, qua đó phục vụ người dân một cách tốt nhất và cải thiện mức độ hài lòng về giao dịch giữa chính quyền và người dân...

Nguồn: news.zing.vn

BÌNH THUẬN: TỔ CHỨC HỘI NGHỊ TRỰC TUYẾN TỔNG KẾT CÔNG TÁC CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH NĂM 2018

Vừa qua, Ủy ban nhân dân tỉnh Bình Thuận tổ chức Hội nghị Tổng kết công cải cách hành chính và công bố kết quả đánh giá, xếp loại Chỉ số cải cách hành chính năm 2018 của các cơ quan, địa phương.

Trong năm 2018, công tác cải cách hành chính đã được các cấp, các ngành tập trung chỉ đạo, triển khai thực hiện đầy đủ, toàn diện trên các lĩnh vực về cải cách thể chế, cải cách thủ tục hành chính, cải cách tổ chức bộ máy, tài chính công và hiện đại hóa hành chính theo kế hoạch của Trung ương và của tỉnh. Quá trình triển khai thực hiện đã huy động được sự tham gia của cả hệ thống chính trị và sự hưởng ứng tích cực của tổ chức và công dân. Hoạt động của Trung tâm Hành chính công tỉnh, Bộ phận một cửa các cấp đã đi vào nề nếp, góp phần hiện đại hóa hành chính, nâng cao chất lượng phục vụ cho các tổ chức, cá nhân trong giải quyết thủ tục hành chính.

Phát biểu tại Hội nghị, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Nguyễn Ngọc Hai đánh giá cao những nỗ lực của các cấp, các ngành và các địa phương trong công tác cải cách hành chính trong năm qua. Để thực hiện tốt các mục tiêu, nhiệm vụ cải cách hành chính trong năm 2019, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh yêu cầu thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, địa phương căn cứ chức năng, nhiệm vụ cải cách hành chính của tỉnh đã phê duyệt, khẩn trương xây dựng kế hoạch, phân công thực hiện các nhiệm vụ, chỉ tiêu cải cách hành chính của cơ quan, địa phương mình; rà soát khắc phục những tồn tại, hạn chế qua kết quả công bố Chỉ số cải cách hành chính năm 2018 của đơn vị.

Các Sở, ngành, địa phương tập trung triển khai đồng bộ 06 lĩnh vực trong công tác cải cách hành chính; chú trọng thực hiện tinh gọn bộ máy, gắn với tinh giản biên chế; nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức; đẩy mạnh thực hiện cơ chế tự chủ các đơn vị sự nghiệp; tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin và các dịch vụ công trực tuyến... Chú trọng rà soát đơn giản hóa thủ tục hành chính, cắt giảm quy trình, thời gian xử lý công việc trong giải quyết thủ tục hành chính cho tổ chức, cá nhân...

Phòng Cải cách hành chính, Sở Nội vụ tỉnh Bình Thuận

BÌNH THUẬN: KHẨN TRƯỞNG TỈNH GỌN BỘ MÁY

Sau một năm triển khai, tỉnh Bình Thuận đạt được một số kết quả quan trọng trong thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả.

Ban Thường vụ Tỉnh ủy chọn huyện đảo Phú Quý để triển khai thực hiện thí điểm hợp nhất Văn phòng Huyện ủy, Văn phòng Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân huyện; bố trí Bí thư Huyện ủy đồng thời là Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện Phú Quý; sáp nhập các phòng chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân huyện Phú Quý theo hướng tinh gọn, quản lý đa ngành, đa lĩnh vực, hoạt động hiệu lực, hiệu quả. Ban Thường vụ Huyện ủy Phú Quý triển khai, sắp xếp, bố trí cán bộ, công chức theo đề án đã được phê duyệt và tổ chức bộ máy mới đi vào hoạt động từ ngày 01/01/2019.

Toàn bộ 10 huyện, thị xã, thành phố trong tỉnh đã thực hiện việc bố trí Trưởng ban Tuyên giáo đồng thời là Giám đốc Trung tâm Bồi dưỡng chính trị cấp huyện từ tháng 6/2018. Qua rà soát để đề xuất sửa đổi, bổ sung, cụ thể hóa chức năng, nhiệm vụ, mối quan hệ công tác của các đảng ủy khối cấp tỉnh theo hướng tinh gọn, tập trung cho công tác xây dựng Đảng và phù hợp tình hình địa phương, Ban Thường vụ Tỉnh ủy đã chỉ đạo xây dựng đề án hợp nhất Đảng bộ khối các cơ quan tỉnh và Đảng bộ khối doanh nghiệp tỉnh, thành lập Đảng bộ Khối cơ quan và doanh nghiệp tỉnh, hoạt động từ ngày 30/3/2019. Ban Thường vụ Tỉnh ủy cũng xem xét, thông qua đề án sắp xếp, sáp nhập, hợp nhất đầu mối bên trong tại các sở, cơ quan ngang sở gồm 19 đơn vị. Sau khi sắp xếp, các đơn vị giảm được bốn chi cục và 29 phòng.

Nguồn: ttxvn

LÂM ĐỒNG: SÁP NHẬP CÁC TRUNG TÂM DÂN SỐ VÀO TRUNG TÂM Y TẾ HUYỆN, THÀNH PHỐ

Tỉnh Lâm Đồng bắt đầu tổ chức thực hiện việc sáp nhập các Trung tâm Dân số - Kế hoạch hóa gia đình của các huyện, thành phố vào các Trung tâm Y tế huyện và thành phố trực thuộc tỉnh.

Nội dung này được triển khai thực hiện Kế hoạch số 3898/KH-UBND của Ủy ban nhân dân tỉnh Lâm Đồng về việc thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về “Tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả của các đơn vị sự lập công lập” trên địa bàn tỉnh Lâm Đồng.

Theo đó, ngày 27/02/2019, Ủy ban nhân dân tỉnh Lâm Đồng đã ra Quyết định số 386/QĐ-UBND về việc sáp nhập Trung tâm Dân số - Kế hoạch hóa gia đình các huyện, thành phố vào Trung tâm Y tế các huyện, thành phố.

Cụ thể, 12 Trung tâm Dân số - Kế hoạch hóa gia đình của các huyện Lạc Dương, Đơn Dương, Đức Trọng, Lâm Hà, Đam Rông, Di Linh, Bảo Lâm, Đạ Huoai, Đạ Tẻh, Cát Tiên và thành phố Đà Lạt, thành phố Bảo Lộc được sáp nhập vào Trung tâm Y tế các huyện, thành phố trên.

Các đơn vị sau khi sáp nhập vẫn giữ tên là Trung tâm Y tế, trực thuộc Sở Y tế Lâm Đồng quản lý. Chức năng của đơn vị sau khi sáp nhập vẫn giữ nguyên chức năng của Trung tâm Y tế cấp huyện và chức năng của Trung tâm Dân số - Kế hoạch hóa gia đình cấp huyện.

Cơ cấu tổ chức của đơn vị sau khi sáp nhập gồm 1 Giám đốc và không quá 3 Phó Giám đốc. Số lượng người làm việc căn cứ trên cơ sở vị trí làm việc theo chức năng, nhiệm vụ, phạm vi hoạt động của các tổ chức trực thuộc và nằm trong tổng số người làm việc của các đơn vị sự nghiệp thuộc Sở Y tế được Ủy ban nhân dân tỉnh giao hàng năm...

Nguồn: baotintuc.vn

ĐỒNG THÁP: TINH GIẢN 3.133 BIÊN CHẾ

Ủy ban nhân dân tỉnh Đồng Tháp vừa ban hành Quyết định phê duyệt điều chỉnh, bổ sung Đề án tinh giản biên chế của các cơ quan, đơn vị và địa phương thuộc tỉnh Đồng Tháp theo Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế giai đoạn 2015 - 2021 (Đề án đã được Chủ tịch Ủy ban nhân dân Tỉnh phê duyệt tại Quyết định số 209/QĐ-UBND-HC ngày 03/3/2017).

Theo đó, tổng số tinh giản biên chế cả giai đoạn từ năm 2015 đến hết năm 2021 là 3.433 cán bộ, công chức, viên chức. Trong đó, các cơ quan, tổ chức hành chính là 340 người, các đơn vị sự nghiệp là 3.093 người. Giai đoạn từ năm 2015 đến 06 tháng đầu năm 2018 đã thực hiện tinh giản biên chế là 300 người (các cơ quan, tổ chức hành chính là 151 người, các đơn vị sự nghiệp là 149 người). Giai đoạn 06 tháng cuối năm 2018 đến ngày 31 tháng 12 năm 2021 dự kiến tinh giản biên chế là 3.133 người (các cơ quan, tổ chức hành chính là 189 người, các đơn vị sự nghiệp là 2.944 người)

Giao Giám đốc Sở Nội vụ, Giám đốc Sở Tài chính phối hợp với các cơ quan có liên quan hướng dẫn các cơ quan, đơn vị và địa phương tổ chức thực hiện; thủ trưởng các cơ quan, đơn vị và địa phương có trách nhiệm triển khai, hướng dẫn các cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc và trực thuộc thực hiện Đề án tinh giản biên chế đã được phê duyệt điều chỉnh, bổ sung theo đúng quy định. Đồng thời, hàng năm tiến hành rà soát cán bộ, công chức, viên chức đủ điều kiện để thực hiện tinh giản biên chế nhằm bảo đảm chỉ tiêu tinh giản biên chế theo quy định./.

Minh Thùy, Phòng Cải cách hành chính, Sở Nội vụ tỉnh Đồng Tháp

ĐỒNG THÁP:

BAN HÀNH QUY CHẾ PHỐI HỢP THỰC HIỆN CƠ CHẾ MỘT CỬA LIÊN THÔNG LĨNH VỰC AN TOÀN VỆ SINH LAO ĐỘNG

Vừa qua, Ủy ban nhân dân tỉnh Đồng Tháp ban hành Quy chế phối hợp trong giải quyết thủ tục hành chính theo cơ chế một cửa liên thông lĩnh vực an toàn vệ sinh lao động. Theo đó, Quy chế này quy định về cơ chế phối hợp giải quyết các thủ tục hành chính về lĩnh vực An toàn vệ sinh lao động giữa các cơ quan Nhà nước có liên quan đối với các thủ tục: hỗ trợ kinh phí đào tạo chuyển đổi nghề nghiệp; khám bệnh nghề nghiệp; chữa bệnh nghề nghiệp; phục hồi chức năng lao động cho người lao động bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp; thủ tục hỗ trợ kinh phí huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động. Các tổ chức, cá nhân có yêu cầu giải quyết các thủ tục hành chính trên có quyền lựa chọn áp dụng hoặc không áp dụng quy định phối hợp giải quyết thủ tục hành chính này.

Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả lĩnh vực Lao động - Thương binh và Xã hội đặt tại Trung tâm Kiểm soát thủ tục hành chính và Phục vụ hành chính công tiếp nhận hồ sơ và trả kết quả giải quyết thủ tục hành chính chịu trách nhiệm về tính đầy đủ, hợp lệ của hồ sơ theo quy định. Các cơ quan có liên quan phối hợp với nguyên tắc: việc giải quyết các thủ tục hành chính phải đơn giản, rõ ràng, đúng pháp luật đối với từng loại thủ tục; bảo đảm giải quyết công việc nhanh chóng, hiệu quả, thuận lợi cho các cá nhân có yêu cầu; khi phối hợp giải quyết phải tuân thủ quy định pháp luật theo từng lĩnh vực và không làm ảnh hưởng đến công tác chuyên môn của các cơ quan, đơn vị có liên quan.

Sở Lao động - Thương binh và Xã hội và Bảo hiểm xã hội tỉnh có trách nhiệm công khai đầy đủ, rõ ràng các thủ tục hành chính liên thông tại Trung tâm Kiểm soát thủ tục hành chính và Phục vụ hành chính công tỉnh Đồng Tháp; trao đổi, hướng dẫn về chuyên môn, nghiệp vụ trong phạm vi lĩnh vực của ngành mình quản lý để bảo đảm Quy chế được triển khai thực hiện thống nhất và đồng bộ; phân công, tổ chức thực hiện các thủ tục theo Quy chế, đảm bảo đúng thời hạn trả kết quả cho người dân; tiếp nhận và giải quyết các khiếu nại trong quá trình thực hiện các thủ tục hành chính theo Quy chế./.

Minh Thùy, Phòng Cải cách hành chính, Sở Nội vụ tỉnh Đồng Tháp

AN GIANG: NGÀNH CÔNG THƯƠNG

LOẠI BỎ THỦ TỤC HÀNH CHÍNH KHÔNG PHÙ HỢP

Xác định năm 2019, các doanh nghiệp sẽ phải đối mặt với nhiều khó khăn, thách thức, ông Võ Nguyên Nam, Giám đốc Sở Công Thương tỉnh An Giang cho biết, công tác hỗ trợ doanh nghiệp đã và đang được Sở Công Thương tỉnh An Giang quan tâm thông qua việc thường xuyên chủ trì, phối hợp với các ngành liên quan triển khai như: Cải cách thủ tục

hành chính thuộc lĩnh vực quản lý; nâng cao chỉ số năng lực cạnh tranh (PCI) cấp tỉnh; tăng cường liên kết, phối hợp với Tham tán Thương mại Việt Nam tại nước ngoài đẩy mạnh hoạt động xúc tiến thương mại và mở rộng thị trường cho hàng hóa, dịch vụ của An Giang...

Sở Công Thương tỉnh An Giang sẽ giải quyết triệt để những vấn đề còn tồn tại như loại bỏ các thủ tục hành chính không còn phù hợp; tiếp tục ứng dụng công nghệ thông tin trong giải quyết thủ tục hành chính; gắn kết và cung cấp thông tin cho doanh nghiệp, đồng thời hỗ trợ về cơ chế, chính sách...

Nguồn: congthuong.vn

CÀ MAU: MẠNH TAY VỚI THAM NHỮNG VẬT

Thời gian qua, người dân Cà Mau cảm thấy hài lòng với những vụ xử lý khá mạnh tay cán bộ sai phạm của tỉnh này.

Theo ông Nguyễn Tiến Hải, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Cà Mau, công tác phòng, chống tham nhũng thời gian qua trên địa bàn tỉnh đã đạt được những kết quả nhất định. Nhận thức về phòng, chống tham nhũng trong cán bộ, Nhân dân được nâng lên. Việc kê khai tài sản, thu nhập được thực hiện chặt chẽ hơn; minh bạch trong chi tiêu ở các cơ quan, đơn vị cũng được quan tâm hơn. Đặc biệt, công tác cải cách hành chính được đẩy mạnh... đã tác động tích cực đến công tác phòng, chống tham nhũng của tỉnh.

Ông cho là tham nhũng, tiêu cực còn diễn biến phức tạp ở nhiều lĩnh vực, ngành nghề, trong quá trình giải quyết thủ tục hành chính... Vì vậy, cần có sự tập trung cao, quyết tâm lớn của cả hệ thống chính trị trong công tác phòng, chống tham nhũng. “Đẩy mạnh các giải pháp phòng ngừa tham nhũng, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên có hành vi tham ô, nhũng nhiễu, tiêu cực...” - ông nói.

Để công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực thời gian tới đạt hiệu quả cao hơn, ông đã chỉ đạo thủ trưởng các cơ quan, ban, ngành, các địa phương thực hiện nghiêm các văn bản liên quan đến công tác phòng, chống tham nhũng, nêu cao vai trò, trách nhiệm, tính tiên phong, gương mẫu của người đứng đầu...

Nguồn: plo.vn

ĐỔI MỚI TOÀN DIỆN CÔNG TÁC CÁN BỘ ĐÁP ỨNG YÊU CẦU NHIỆM VỤ TRONG GIAI ĐOẠN CÁCH MẠNG MỚI

Trong quá trình lãnh đạo cách mạng Việt Nam, Đảng ta và Chủ tịch Hồ Chí Minh luôn quan tâm đến công tác cán bộ và xác định việc xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp là nhiệm vụ đặc biệt quan trọng, có ý nghĩa quyết định đến thành bại của sự nghiệp cách mạng. Nghị quyết số 26-NQ/TW của Hội nghị Trung ương lần thứ 7 (khóa XII) đã đưa ra quan điểm, chủ trương, đồng thời đề ra giải pháp toàn diện, sâu sắc và thiết thực nhằm đổi mới toàn diện công tác cán bộ đáp ứng yêu cầu trong giai đoạn cách mạng mới. Đây là nội dung chính của bài viết này.

Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XII của Đảng xác định rõ nhiệm vụ trọng tâm công tác cán bộ trong nhiệm kỳ Đại hội XII là: “Tiếp tục ban hành và thực hiện các quy định, quy chế, cơ chế trong công tác cán bộ bảo đảm tính thống nhất, đồng bộ và chặt chẽ giữa các khâu, liên thông giữa các cấp; trong đó, có quy chế về đánh giá đúng đắn, khách quan đối với cán bộ, để có cơ sở sử dụng, bố trí cán bộ, ngăn chặn, đẩy lùi tình trạng chạy chức, chạy tuổi, chạy bằng cấp,...”(1). Như vậy, Đảng ta xác định trong bất cứ thời kỳ nào của cách mạng, cán bộ và công tác cán bộ luôn là vấn đề trọng yếu. Công tác cán bộ chẳng những có ý nghĩa to lớn đối với công tác xây dựng Đảng, mà còn góp phần quyết định việc thành bại trong quá trình tổ chức và lãnh đạo cách mạng của Đảng, quản lý của Nhà nước.

Hiện nay, công tác cán bộ giữ vai trò đặc biệt quan trọng trong việc nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của Đảng, là khâu then chốt của vấn đề then chốt. Đảng ta yêu cầu: “Tiếp tục đẩy mạnh và thực hiện Chiến lược cán bộ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hoá, hiện đại hoá đất nước. Thê chế hóa, cụ thể hóa các nguyên tắc về: Quan hệ giữa đường lối chính trị và đường lối cán bộ; quan điểm giai cấp và chính sách đại đoàn kết rộng rãi trong công tác cán bộ; quan hệ giữa tiêu chuẩn và cơ cấu; giữa đức, tài; giữa kế thừa và phát triển”(2). Quan điểm, chủ trương của Đảng ta là đổi mới mạnh mẽ, toàn diện công tác cán bộ và khẳng định đường lối, chính sách công tác cán bộ là một nội dung trọng yếu trong đường lối lãnh đạo của Đảng, bảo đảm cho công tác cán bộ đi vào nền nếp đáp ứng cả nhiệm vụ trước mắt và lâu dài. Sinh thời, Chủ tịch Hồ Chí Minh luôn căn dặn: “Cán bộ là cái gốc của mọi công việc”(3)... Công việc thành công hoặc thất bại đều do cán bộ tốt hay kém”(4). Theo Người, cán bộ là những người đem chính sách của Đảng, của Chính phủ giải thích cho dân chúng hiểu rõ và thi hành. Đồng thời, đem tình hình của dân chúng báo cáo cho Đảng, cho Chính phủ hiểu rõ, để đặt chính sách cho đúng. Bởi vậy, “...Người cán bộ lãnh đạo cách mạng phải là người có cả phẩm chất và năng lực hay nói cách khác, là người có cả đức và tài”(5).

Công tác cán bộ bao gồm nhiều khâu, từ phát hiện, tuyển chọn, nhận xét, đánh giá, lên quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển, bố trí, bổ nhiệm, sử dụng và thực hiện chính sách đối với cán bộ. Các khâu của công tác cán bộ là một chỉnh thể thống nhất, có quan hệ chặt chẽ, mật thiết với nhau, tác động, thúc đẩy lẫn nhau; khi thực hiện tốt khâu này sẽ là tiền đề và cơ sở để thực hiện tốt các khâu khác và ngược lại, nếu một khâu nào đó thực hiện chưa tốt, không đúng quy trình sẽ ảnh hưởng trực tiếp đến các khâu khác và kết quả chung của công tác cán bộ. Vì vậy,

trong công tác cán bộ, phải kết hợp chặt chẽ và thực hiện đồng bộ tất cả các khâu, không được coi nhẹ hoặc bỏ qua bất kỳ khâu nào.

Trong Nghị quyết số 26-NQ/TW của Hội nghị Trung ương lần thứ 7 (khóa XII) về chiến lược công tác cán bộ, Đảng ta đã kế thừa, bổ sung và phát triển Nghị quyết Hội nghị Trung ương lần thứ 3 (khóa VIII) về Chiến lược cán bộ, các nghị quyết, kết luận của Trung ương, Bộ Chính trị, Ban Bí thư từ đổi mới (1986) đến nay với nhiều nội dung đổi mới quan trọng, có tính đột phá chiến lược, khả thi và sát với tình hình thực tế của nước ta. Nghị quyết chỉ rõ, trong những năm qua bên cạnh những kết quả đạt được thì vẫn còn nhiều hạn chế trong công tác cán bộ. Đó là, đội ngũ cán bộ trong hệ thống chính trị đông nhưng không mạnh. Chất lượng đội ngũ cán bộ không đồng đều, tình trạng vừa thừa, vừa thiếu cán bộ còn xảy ra ở nhiều nơi. Không ít cán bộ, kể cả cán bộ cấp chiến lược chưa ngang tầm với nhiệm vụ được giao. Một bộ phận không nhỏ cán bộ thiếu tu dưỡng, rèn luyện, có biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, thậm chí vi phạm pháp luật; “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”,... xa rời mục tiêu lý tưởng của Đảng, vô nguyên tắc, mất dân chủ, xem thường luật pháp của Nhà nước,... làm ảnh hưởng đến danh dự và uy tín lãnh đạo của Đảng và Nhà nước.

Để khắc phục tình trạng trên, tại Hội nghị tổng kết công tác cán bộ năm 2017, Đảng ta chỉ rõ: “Chúng ta phải có dũng khí, nhìn thẳng vào sự thật, đánh giá đúng sự thật, bảo vệ cái đúng, kiên quyết can ngăn những việc làm sai, chống cho được tệ bè phái, cục bộ, cá nhân chủ nghĩa, lợi ích nhóm trong công tác cán bộ và cũng không để bị lợi ích nào cám dỗ, không để bị chi phối bởi quan hệ cá nhân, thân quen không trong sáng. Kiên quyết chống tham nhũng trong công tác cán bộ”. Sau nửa nhiệm kỳ thực hiện Nghị quyết Đại hội lần thứ XII của Đảng về phòng, chống tham nhũng đã phát hiện hàng nghìn vụ vi phạm pháp luật, hàng trăm vụ tham ô, tham nhũng phải xử lý hình sự và hàng nghìn cán bộ, đảng viên bị xử lý, trong đó có những cán bộ cao cấp của Đảng,... Trong Đảng cũng như trong thực tế xã hội, số cán bộ, đảng viên vi phạm kỷ luật dù ở cương vị nào cũng là những “ung nhọt” cần sớm được loại bỏ. Công tác xây dựng Đảng thực chất chính là xây dựng con người, xây dựng tổ chức vững mạnh. Vì vậy, phải trên tinh thần lấy “xây” để “chống”. Muốn vậy, phải đổi mới toàn diện và mạnh mẽ hơn nữa về phương thức lãnh đạo của Đảng. Cần chú trọng, tăng cường việc giám sát người đứng đầu các tổ chức. Khắc phục tình trạng bao biện, làm thay hoặc buông lỏng sự lãnh đạo của Đảng đối với các cơ quan nhà nước. Đặc biệt, phải lấy hiệu quả công tác và sự tín nhiệm của Nhân dân để đánh giá cán bộ và bố trí sử dụng cán bộ. Chỉ có sự tín nhiệm của Nhân dân mới là thước đo giá trị chuẩn mực đối với từng cán bộ, đảng viên.

Xây dựng Đảng trong sạch, vững mạnh không phải là điều gì quá trừu tượng, hoặc nói chung chung, mà đó chính là những hành động cụ thể của mỗi cán bộ, đảng viên gắn với hoạt động thực tiễn trong đời sống xã hội. Do vậy, xây dựng Đảng trong sạch, vững mạnh cũng nhằm mục đích cao nhất là lo cho Nhân dân. Đảng mạnh, dân sẽ giàu, nước sẽ vững. Nói như thế để chúng ta cùng nhau thống nhất về nhận thức, trước khi đề cập các giải pháp trong công tác xây dựng Đảng. Đặc biệt, sự gương mẫu của đội ngũ cán bộ, đảng viên có tác dụng rất lớn đối với công tác xây dựng Đảng. Mọi hành động, suy nghĩ, lời nói của cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu các cơ quan, đơn vị, tổ chức đảng có ảnh hưởng rất lớn tới Nhân dân. Trong Nghị quyết Hội nghị Trung ương lần thứ 6 (khóa XI), Đảng ta đã chỉ rõ: “Cán bộ là nhân tố quyết định sự thành bại

của cách mạng, gắn liền với vận mệnh của Đảng, của đất nước và chế độ. Công tác quy hoạch, chuẩn bị đội ngũ cán bộ, nhất là cán bộ cấp chiến lược, có ý nghĩa hết sức quan trọng, là nội dung trọng yếu, bảo đảm cho công tác cán bộ đi vào nền nếp, chủ động”(6).

Từ thực tế trên, Nghị quyết số 26-NQ/TW của Hội nghị Trung ương lần thứ 7 (khoá XII) đã chỉ rõ: đội ngũ cán bộ, nhất là cán bộ cấp chiến lược mà chúng ta tập trung xây dựng trong thời gian tới phải có đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ của thời kỳ mới - thời kỳ xây dựng nền dân chủ xã hội chủ nghĩa, Nhà nước pháp quyền xã hội chủ nghĩa, phát triển nền kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa, chủ động, tích cực hội nhập quốc tế, thích ứng với cuộc Cách mạng công nghiệp 4.0, nền kinh tế số, kinh tế tri thức và biến đổi khí hậu, nước biển dâng; giữ vững an ninh chính trị, trật tự, an toàn xã hội, bảo vệ độc lập, chủ quyền, toàn vẹn lãnh thổ trong bối cảnh tình hình trong nước, khu vực và thế giới diễn biến nhanh chóng, phức tạp, khó lường. Đây là vấn đề có ý nghĩa hết sức quan trọng mà Đảng ta đã nhiều lần nhấn mạnh: “Xây dựng Đảng là nhiệm vụ “then chốt” thì công tác cán bộ là then chốt của nhiệm vụ then chốt”. Theo nghĩa đó thì đầu tư xây dựng đội ngũ cán bộ là đầu tư cho phát triển lâu dài, bền vững.

Nghị quyết số 26-NQ/TW của Hội nghị Trung ương lần thứ 7 (khóa XII) chỉ rõ: thực hiện nghiêm, nhất quán nguyên tắc Đảng lãnh đạo trực tiếp, toàn diện công tác cán bộ và quản lý thống nhất đội ngũ cán bộ theo nguyên tắc tập trung dân chủ. Chuẩn hóa, siết chặt kỷ luật, kỷ cương đi đôi với tạo môi trường, cơ chế và điều kiện để thúc đẩy đổi mới, sáng tạo và bảo vệ cán bộ; phân công, phân cấp gắn với giao quyền, ràng buộc trách nhiệm, đồng thời tăng cường kiểm tra, giám sát, kiểm soát quyền lực và xử lý nghiêm minh sai phạm. Tôn trọng và hành động theo quy luật khách quan, thường xuyên đổi mới công tác cán bộ, bảo đảm tính khách quan, đúng đắn, đồng bộ và phù hợp với tình hình thực tiễn. Xây dựng đội ngũ cán bộ phải xuất phát từ yêu cầu, nhiệm vụ của thời kỳ mới; thông qua hoạt động thực tiễn và phong trào cách mạng của Nhân dân; đặt trong tổng thể của công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng; gắn với đổi mới phương thức lãnh đạo, kiện toàn tổ chức bộ máy, nâng cao dân trí, đào tạo nguồn nhân lực, nhất là nhân lực chất lượng cao, thu hút, trọng dụng nhân tài. Quán triệt nguyên tắc về quan hệ giữa đường lối chính trị và đường lối cán bộ; quan điểm giai cấp và chính sách đại đoàn kết rộng rãi trong công tác cán bộ. Xử lý hài hoà mối quan hệ giữa tiêu chuẩn và cơ cấu; giữa “xây và chống”; giữa “đức và tài”; giữa “hồng và chuyên”; giữa tính phổ biến và tính đặc thù; giữa kế thừa và phát triển; giữa thẩm quyền, trách nhiệm cá nhân và tập thể. Đẩy mạnh công tác kiểm tra, giám sát và xử lý kỷ luật nghiêm minh đối với các trường hợp cán bộ, đảng viên vi phạm kỷ luật Đảng, vi phạm pháp luật Nhà nước, quan liêu, tham ô, tham nhũng, gây mất đoàn kết nội bộ, giảm lòng tin với Nhân dân. Công tác kiểm tra, giám sát yêu cầu cấp ủy tiến hành có hệ thống, thường xuyên và đột xuất. Đi đôi với công tác kiểm tra, giám sát là việc xử lý nghiêm minh, công bằng, bình đẳng các hành vi vi phạm kỷ luật. Phương hướng, mục tiêu đó đã thể hiện những nội dung cơ bản nhất quan điểm, chủ trương của Đảng ta về đổi mới toàn diện công tác cán bộ. Đó cũng chính là mục tiêu cơ bản mà mỗi cán bộ, tổ chức đảng, trong mỗi cơ quan, đơn vị, địa phương phải ra sức phấn đấu, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ cách mạng trong giai đoạn mới.

Xây dựng đội ngũ cán bộ là trách nhiệm của cả hệ thống chính trị, trực tiếp là của các cấp ủy, tổ chức đảng mà trước hết là người đứng đầu và cơ quan tham mưu về công tác tổ chức, cán bộ

của Đảng. Phát huy mạnh mẽ vai trò của Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể nhân dân và cơ quan truyền thông, báo chí trong đổi mới mạnh mẽ, toàn diện công tác cán bộ và xây dựng đội ngũ cán bộ của Đảng. Đặc biệt, Nghị quyết số 26-NQ/TW của Hội nghị Trung ương lần thứ 7 yêu cầu phải có phương pháp đánh giá cán bộ một cách khách quan, khoa học và chính xác; có cơ chế tạo động lực, đổi mới sáng tạo, rèn luyện qua thực tiễn có nhiều khó khăn, thách thức lớn của đội ngũ cán bộ và đề cao giải pháp kiểm soát quyền lực, chống chạy chức, chạy quyền, chủ nghĩa cá nhân, cục bộ địa phương, họ hàng trong công tác cán bộ; coi đây là một trong những nhiệm vụ, giải pháp quan trọng để đấu tranh ngăn chặn sự tha hóa quyền lực trong bộ máy công quyền, sự suy thoái, biến chất của một bộ phận cán bộ, đảng viên để củng cố và nâng cao niềm tin của Nhân dân đối với Đảng, Nhà nước và chế độ ta.

Phát biểu bế mạc Hội nghị Trung ương lần thứ 7 (khóa XII), Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng chỉ rõ, để thực hiện có hiệu quả Nghị quyết, tất cả chúng ta, từ trên xuống dưới, đều phải có quyết tâm rất lớn, có sự thống nhất rất cao, lãnh đạo, chỉ đạo tập trung, quyết liệt, “nói đi đôi với làm”, làm cho Nghị quyết lần này thực sự đi vào cuộc sống, tạo chuyển biến rõ rệt, thu được kết quả cụ thể, cán bộ, đảng viên và Nhân dân nhìn thấy được, cảm nhận được. Trong nửa cuối của nhiệm kỳ Đại hội Đảng (khóa XII), cố gắng phấn đấu hoàn thành một bước việc thể chế hoá, cụ thể hoá Nghị quyết thành các quy định của Đảng và pháp luật của Nhà nước về công tác cán bộ, xây dựng và quản lý đội ngũ cán bộ theo quy hoạch, phù hợp với tình hình thực tế; từng bước thực hiện việc bố trí Bí thư cấp ủy cấp tỉnh, cấp huyện không là người địa phương; hoàn thành việc rà soát, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ các cấp gắn với kiện toàn tổ chức bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả. Đồng thời, làm tốt công tác chuẩn bị nhân sự Đại hội Đảng bộ các cấp và Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng.

Nhận thức rõ tầm quan trọng và ý nghĩa của Nghị quyết số 26-NQ/TW của Hội nghị Trung ương lần thứ 7 (khóa XII) về “tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cán bộ cấp chiến lược đủ năng lực, phẩm chất và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ”; toàn Đảng, toàn dân, toàn quân và cả hệ thống chính trị làm tốt những vấn đề nêu trên là góp phần thiết thực vào thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội lần thứ XII của Đảng; Nghị quyết Hội nghị Trung ương lần thứ 4 (khóa XII) về: “Tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng”; tạo chuyển biến mạnh mẽ trong xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp và đổi mới toàn diện công tác cán bộ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới./.

*Trung tướng, TS. Lê Huy Vịnh, Ủy viên Trung ương Đảng,
Ủy viên Quân ủy Trung ương, Tư lệnh Quân chủng Phòng không, không quân*
Nguồn: tcnn.vn

Ghi chú:

- (1),(2) Đảng Cộng sản Việt Nam, Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XII, Nxb Chính trị quốc gia, H.2016, tr.205, tr.206.
- (3),(4),(5) Hồ Chí Minh, toàn tập, tập 5, Nxb Chính trị quốc gia, H.2000, tr.269, tr.273, tr.252-253.
- (6) Kết luận của Hội nghị Ban Chấp hành Trung ương lần thứ 6, khoá XI.

KỶ LUẬT CÁN BỘ VỀ HƯU: KHÔNG PHẢI CỨ “QUAN TO” MỚI VI PHẠM LỚN

Theo nguyên Thứ trưởng Bộ Nội vụ Nguyễn Tiến Dĩnh, một số cán bộ cấp dưới dù quyền lực không bằng cấp trên nhưng cũng có thể gây hậu quả nghiêm trọng.

Bộ Nội vụ vừa trình Chính phủ dự án luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức. Một trong những điểm mới đáng lưu ý trong lần sửa đổi này là những quy định liên quan đến việc xử lý kỷ luật cán bộ, công chức, viên chức đã nghỉ hưu nhưng có vi phạm khi còn đương chức.

Trong đó, phương án: chỉ quy định xử lý kỷ luật đối với cán bộ, công chức giữ chức vụ lãnh đạo từ cấp Thứ trưởng và tương đương trở lên ở Trung ương, cấp Phó Chủ tịch tỉnh và tương đương trở lên ở địa phương đang nhận được nhiều luồng ý kiến khác nhau.

Vô tình tạo “vùng cấm” khó kiểm soát

Góp ý vào dự án luật sửa đổi, nguyên Thứ trưởng Bộ Nội vụ Nguyễn Tiến Dĩnh cho biết, ông không ủng hộ phương án trên vì như vậy sẽ không đảm bảo sự công bằng trong việc xử lý kỷ luật cán bộ. Theo ông, tất cả cán bộ, công chức, viên chức đều là công bộc của dân thì đều có quyền lợi, nghĩa vụ, trách nhiệm như nhau, cho nên phải được đối xử công bằng trước pháp luật chứ không thể “nặng” bên này, “nhẹ” bên kia.

Hơn nữa, không phải cứ “quan to” mới vi phạm lớn. Vì xét về phạm vi quyền hạn, đôi khi một vị Thứ trưởng hay Phó Chủ tịch tỉnh chưa chắc đã bằng một Chủ tịch huyện. Thậm chí, một Vụ trưởng, Giám đốc Sở, hay một cán bộ có vị trí ở lĩnh vực nhạy cảm như đầu tư, đất đai... dù quyền lực không bằng nhưng cũng có thể vi phạm rất nặng, gây hậu quả rất nghiêm trọng.

Một điều lo lắng rằng, “tư duy nhiệm kỳ” vốn dĩ đã và đang tồn tại ở một số cán bộ với biểu hiện chỉ tập trung vào các hoạt động thu lợi cho bản thân, gia đình và nhóm lợi ích của mình trong nhiệm kỳ đương chức, bất chấp trách nhiệm bản thân, nguyên tắc tổ chức hay quy định pháp luật. Cho nên, khi cán bộ về hưu mới phát hiện được sai phạm nếu không xử lý thì họ sẽ cố tình vi phạm vì yên tâm “hạ cánh an toàn”. Bởi vậy, đề xuất chỉ xử lý kỷ luật cấp Thứ trưởng và tương đương, Phó Chủ tịch tỉnh và tương đương vi phạm nghiêm trọng trong quá trình công tác đã nghỉ việc hoặc nghỉ hưu sẽ không bao phủ hết được các đối tượng, vô hình chung tạo thành “vùng cấm” khó kiểm soát.

“Như vậy vô tình chúng ta “bỏ lọt” các đối tượng, dễ dẫn đến tâm lý “tư duy nhiệm kỳ”, “hy sinh đời bố, củng cố đời con” - ông Dĩnh cho biết.

Trước lập luận về việc nếu không "khoanh vùng" trong xử lý cán bộ về hưu thì sẽ khó thực thi vì phạm vi quá rộng, ông Nguyễn Tiến Dĩnh cho rằng điều này không phù hợp vì khi cán bộ đương chức tìm mọi cách để tham nhũng, tiêu cực, vi phạm chính sách pháp luật mà khi về hưu lại “thảnh thơi” thì không thể chấp nhận được. “Hơn nữa, mỗi vị trí đều có thẩm

quyền riêng, dù cấp dưới đã xin ý kiến cấp trên nhưng khi xảy ra vi phạm thì cấp dưới cũng không thể vô can được”.

Đảm bảo sự công bằng

Với phương châm có công thì được khen thưởng xứng đáng, có tội thì phải trừng trị đúng mức theo luật pháp. Thực tế từ Đại hội XII đến nay, việc xử lý kỷ luật cán bộ sau khi về hưu đã có tiền lệ như trường hợp ông Vũ Huy Hoàng bị xoá tư cách nguyên Bộ trưởng Bộ Công Thương nhiệm kỳ 2011 - 2016; ông Võ Kim Cự bị xoá tư cách nguyên Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Hà Tĩnh nhiệm kỳ 2005 - 2010 và nguyên Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Hà Tĩnh nhiệm kỳ 2010 - 2015; ông Nguyễn Bắc Sơn cũng bị xoá tư cách nguyên Bộ trưởng Bộ Thông tin và Truyền thông nhiệm kỳ 2011 - 2016.

Việc xử lý cán bộ không có vùng cấm, không có ngoại lệ, bất kể người đó là ai, giữ chức vụ gì trong thời gian vừa qua thể hiện tinh thần khách quan, dân chủ, công bằng, không có chuyện “hy sinh đời bố, củng cố đời con”, “hạ cánh an toàn” đồng thời có ý nghĩa giáo dục, răn đe những cán bộ công chức, viên chức khác.

Theo nguyên Thứ trưởng Bộ Nội vụ, phương án đề xuất kỷ luật tất cả cán bộ, công chức, viên chức có vi phạm nhưng đã nghỉ việc hoặc nghỉ hưu là khả thi nhất. “Chúng ta đang cố gắng làm sao trong thể chế, quy định đều đảm bảo cán bộ không dám tham nhũng, không muốn tham nhũng và không thể tham nhũng được. Quan trọng nhất là tuyên truyền, răn đe ngay từ đầu để cán bộ, công chức không dám vi phạm và đã vi phạm thì dù về hưu hay nghỉ việc bao nhiêu năm rồi thì vẫn sẽ phải chịu trách nhiệm, tuyệt đối không có chuyện “hạ cánh an toàn” - ông Đinh cho biết thêm.

Đánh giá việc sửa đổi một số điều của Luật Cán bộ, công chức, Luật Viên chức là sự cần thiết khách quan, song ông Bùi Sỹ Lợi - Phó Chủ nhiệm Ủy ban Về các vấn đề xã hội của Quốc hội đặt câu hỏi: “Trong thực tiễn, có thể Thứ trưởng, Phó Chủ tịch tỉnh trở lên tham nhũng, tiêu cực, nhưng cán bộ cấp dưới cũng hoàn toàn có thể tham nhũng, thậm chí tham nhũng lớn hơn thì tại sao không bị xử lý?”.

Theo ông, việc chỉ xử lý nhóm đối tượng lãnh đạo mà “bỏ qua” nhóm cán bộ cấp dưới là không công bằng và không bảo đảm sự bình đẳng giữa các cán bộ với nhau. Song, nếu phải theo dõi xử lý tất cả cán bộ, công chức kể từ khi họ nghỉ hưu thì phạm vi quá rộng, do đó nên khu trú lại nhóm cán bộ, công chức có khả năng vi phạm pháp luật hoặc có điều kiện để tham nhũng, tiêu cực, tránh tình trạng dàn trải cũng như việc có quy định nhưng không thực thi.

“Bài học thực tế thời gian qua trong xử lý kỷ luật cán bộ về hưu cho thấy chúng ta không chỉ cách nguyên chức vụ của họ mà còn truy cứu trách nhiệm hình sự nếu vi phạm pháp luật, bồi hoàn tài sản cho Nhà nước nếu xác định cán bộ vi phạm về kinh tế. Chứ không có chuyện cán bộ tham nhũng khi về hưu bị phát hiện chỉ bị cách hết chức vụ danh dự thì không có nhiều ý nghĩa” - ông Bùi Sỹ Lợi nói và nhấn mạnh thêm “công chức - công bộc của dân thì dứt khoát phải xử lý bình đẳng ngang nhau. Luật được ban hành phải điều chỉnh ở tất cả các đối tượng cán bộ, công chức”./.

Nguồn: vov.vn

THÁO GỠ KHÓ KHĂN

ĐỀ PHÁT TRIỂN CÁCH MẠNG CÔNG NGHỆ 4.0

Cách mạng công nghiệp 4.0 là cơ hội lớn để Việt Nam vươn lên phát triển thành một nước công nghệ hiện đại. Tuy nhiên, Việt Nam cần có những giải pháp, chính sách đồng bộ để phát triển Cách mạng công nghiệp 4.0.

Theo số liệu của Viện Nghiên cứu quản lý kinh tế Trung ương (CIEM), Việt Nam có lợi thế với dân số đông (96 triệu người), 67% dân số sử dụng Internet, trong đó 57% dân số tích cực sử dụng mạng xã hội và 73% dân số có điện thoại di động thông minh. Cùng với đó, thái độ của người Việt Nam đối với công nghệ rất tích cực và có tiềm năng lớn, trong đó 61% người Việt tin rằng các công nghệ mới mang lại nhiều cơ hội hơn là rủi ro. Mặt khác, thị trường tiêu dùng sản phẩm dịch vụ công nghệ thông tin rất lớn, chỉ trong năm 2017 thị trường này ước đạt 12,7 tỷ USD và tăng lên 13,4 tỷ USD vào năm 2018.

Việt Nam còn có nền tảng công nghệ 4G vững chắc với tỉ lệ thuê bao điện thoại di động lớn ở mức 139/100 hộ dân, tuy thấp hơn Singapore nhưng cao hơn Trung Quốc và Hàn Quốc. Mạng cáp quang phủ rộng, thị trường băng thông rộng có dây ở Việt Nam tăng trưởng ổn định trong vài năm qua, tăng gấp đôi tỉ lệ sử dụng từ 5,3% trong năm 2012 lên 11,2% trong năm 2017.

Ngoài ra, một số doanh nghiệp hiện nay đã có nhiều kế hoạch và đầu tư chuyển đổi công nghệ, số lượng robot công nghiệp tăng nhanh, doanh nghiệp đã quan tâm nhiều hơn đến điện toán đám mây, Mạng lưới thiết bị kết nối Internet (IoT). Còn những doanh nghiệp, công ty công nghệ hàng đầu cũng đã dần chuyển sang các công nghệ đột phá mới. Trong đó, các công ty chủ yếu vào điện toán đám mây và phân tích dữ liệu lớn như (Viettel, FPT, CMC, NextTech, VNG, Vingroup...). Năng lực cạnh tranh của doanh nghiệp Việt ngày càng tăng, đơn cử như FPT đã lọt vào danh sách Global Outsourcing 100; MI - công ty con của Viettel được phép sử dụng bằng sáng chế của Qualcomm để sản xuất và bán các thiết bị 3G, 4G; CMC đã ký thỏa thuận hợp tác để thực hiện các giải pháp nhà máy thông minh với Samsung SDS.

Thuận lợi là như vậy, nhưng theo TS. Nguyễn Đình Cung, Viện trưởng Viện Nghiên cứu quản lý kinh tế Trung ương (CIEM) vẫn còn rất nhiều thách thức để phát triển Cách mạng công nghiệp 4.0 như: Năng lực khoa học công nghệ của Việt Nam vẫn còn rất khiêm tốn so với các nước trên thế giới. Theo WEF, Việt Nam đang xếp thứ 84/100 xét về đầu tư (%GDP) nhưng xếp thứ 74/100 xét về số lượng công bố khoa học chia cho GDP.

Cùng với đó, hệ sinh thái đổi mới sáng tạo của Việt Nam vẫn còn nhiều điểm yếu. Hệ sinh thái đổi mới còn nhỏ lẻ, phân tán và thiếu cơ sở hạ tầng cần thiết cho các công ty khởi nghiệp như kết nối internet, phòng thí nghiệm R&D, trung tâm dữ liệu để truy cập thông tin ở Việt Nam và trên toàn cầu, chưa có hệ thống hỗ trợ kinh doanh tích hợp đầy đủ. Bên cạnh đó, Việt Nam đang phải đối mặt với một số thách thức lớn về nguồn nhân lực như thiếu kỹ sư, đặc biệt là những người có khả năng quản lý dự án. Mặt khác vốn đầu tư cho công nghệ có tăng nhưng

chưa đáp ứng được nhu cầu thực tế, thiếu quy mô cũng như khả năng kết nối cung cầu. Mặc dù đã có kế hoạch phát triển mạng 5G nhưng chính sách về băng tần và lộ trình thực hiện vẫn chưa được ban hành một cách rõ ràng.

Mặc dù môi trường kinh doanh Việt Nam trong những năm qua đã có nhiều cải thiện nhờ những nỗ lực cải cách của Chính phủ, nhưng trên thực tế môi trường kinh doanh vẫn còn tồn tại nhiều khó khăn, vướng mắc. Mặt khác thể chế kinh tế thị trường của Việt Nam nhìn chung chưa phù hợp với đổi mới sáng tạo, pháp luật về kinh doanh còn chậm thay đổi trước các xu hướng công nghệ và thị trường.

Trước những thuận lợi và khó khăn trên trong việc phát triển Cách mạng công nghiệp 4.0 hiện nay, Viện trưởng CIEM đã đưa ra một số kiến nghị, giải pháp:

Thứ nhất, cần xây dựng nền tảng cho Cách mạng công nghiệp 4.0: Về thể chế: rà soát, sửa đổi thể chế quản lý kinh doanh, đơn giản hóa các thủ tục hành chính và điều kiện kinh doanh trên nền tảng công nghệ số; tạo không gian thể chế cho các thử nghiệm công nghệ. Rà soát, sửa đổi, bổ sung thể chế cho các ngành công nghiệp mới xuất hiện như thương mại điện tử, kinh tế chia sẻ, công nghệ tài chính - ngân hàng số. Nâng cao chất lượng pháp luật và thi hành pháp luật về bảo vệ sở hữu trí tuệ.

Đối với hạ tầng, cần triển khai 5G trong thời gian sớm nhất; nhanh chóng tăng băng thông Internet trong nước và quốc tế, mở rộng mạng lưới đến các địa phương, sử dụng tín dụng ưu đãi để hỗ trợ doanh nghiệp. Đẩy nhanh việc hình thành các cơ sở dữ liệu quốc gia.

Về nhân lực, tăng số lượng nhân lực ngành công nghệ thông tin và các ngành liên quan bằng cách áp dụng các giải pháp sáng tạo để tăng nhanh số lượng các chương trình đào tạo về công nghệ thông tin. Nhất là các chuyên ngành về an ninh mạng, phân tích dữ liệu, trí tuệ nhân tạo... Tập trung đào tạo các kỹ năng chuyên sâu gắn với nhu cầu của thị trường. Mở các ngành đào tạo mới như trí tuệ nhân tạo, phân tích dữ liệu, mô hình hóa, tự động hóa, xây dựng các khóa đào tạo kỹ năng... Bên cạnh đó công tác chuẩn bị nhân lực tương lai cần được chú trọng: Điều chỉnh chương trình đào tạo phổ thông và đại học theo hướng nâng cao kỹ năng tiếng Anh và máy tính, tăng thời lượng cho các môn STEM (khoa học, công nghệ, kỹ thuật, toán học) đào tạo kỹ năng đa ngành.

Thứ hai, chuyển đổi quản trị nhà nước: Xây dựng chính phủ điện tử, hướng tới chính phủ số theo hướng nhanh chóng xây dựng khung kiến trúc chính phủ điện tử mới, tổng thể, thống nhất trong toàn bộ hệ thống cơ quan chính phủ để phù hợp với yêu cầu chính phủ điện tử tiên tiến hướng tới chính phủ số, tạo nền tảng công nghệ thông tin dùng chung từ Trung ương đến địa phương. Xây dựng, kết nối và khai thác các cơ sở dữ liệu nhà nước cho mục đích quản lý và thương mại. Đảm bảo an ninh, an toàn thông tin và bảo vệ dữ liệu cơ sở cá nhân, các Bộ, ngành. Thành lập các nhóm chuyên gia bảo vệ an toàn thông tin với sự tham gia của nhà nước, doanh nghiệp và các chuyên gia độc lập. Đồng thời cần đào tạo lại tư duy, kỹ năng cho cán bộ, công chức.

Thứ ba, cần hỗ trợ doanh nghiệp tham gia Cách mạng công nghiệp 4.0: Rà soát, sửa đổi các quy định về thúc đẩy nghiên cứu và phát triển (R&D) và chuyển giao công nghệ cho

doanh nghiệp; thay các chính sách khuyến khích hiện hành bằng các chính sách hiệu quả hơn. Tuyên truyền, giới thiệu, hỗ trợ ứng dụng công nghệ mới cho doanh nghiệp bằng các ví dụ cụ thể, lợi ích cụ thể; xây dựng sổ tay về Cách mạng công nghiệp 4.0 cho doanh nghiệp trong các ngành, lĩnh vực khác nhau; xây dựng sách hướng dẫn doanh nghiệp tự đánh giá độ sẵn sàng cho Cách mạng công nghiệp 4.0.

Tập trung vào một số lĩnh vực ưu tiên như chế tạo; thông tin và truyền thông; tài chính, ngân hàng; nông nghiệp; thương mại.

Thứ tư, phát triển hệ sinh thái đổi mới sáng tạo và chuyển giao công nghệ như: Xây dựng trung tâm đổi mới sáng tạo bằng cách xúc tiến, hỗ trợ việc thành lập các trung tâm đổi mới sáng tạo chất lượng cao có quy mô lớn để nuôi dưỡng và phát triển các Startup. Thúc đẩy đổi mới sáng tạo trong trường đại học từ việc cho phép trường thành lập các doanh nghiệp công nghệ để có cơ chế khuyến khích nghiên cứu và thương mại hóa nghiên cứu. Thành lập quỹ đầu tư nhà nước cho các lĩnh vực công nghệ mới, chấp nhận nguyên tắc đầu tư mạo hiểm; sử dụng nhân sự quản lý giỏi trên thị trường

Thứ năm, thu hút đầu tư, phát triển ngành công nghiệp 4.0. bằng cách tổ chức các diễn đàn thường niên về thể chế và công nghệ để tìm các giải pháp cải cách thể chế, thúc đẩy đầu tư vào công nghệ. Điều chỉnh chính sách thu hút vốn đầu tư nước ngoài - FDI theo định hướng thu hút đầu tư vào R&D trong các lĩnh vực công nghệ mới và chuyển giao công nghệ cho các doanh nghiệp trong nước. Đồng thời, Chính phủ cần điều chỉnh chính sách, pháp luật về mua sắm công nhằm tăng nhu cầu đối với các sản phẩm, dịch vụ công nghệ mới, khuyến khích nghiên cứu phát triển công nghệ, nâng cao năng lực cạnh tranh của doanh nghiệp Việt.

Cuối cùng là tập trung đầu tư, phát triển một số công nghệ mới, ứng dụng đa ngành, có lợi thế và tiềm năng để phát triển như 5G; AI; IoT; Big Data...

Nguồn: doanhnhanviet.net.vn

ĐỂ KHÔNG CÒN CÁN BỘ RAO GIẢNG ĐẠO ĐỨC MÀ VIỆC LÀM LẠI PHI ĐẠO ĐỨC

Hơn lúc nào, việc kết nạp đảng viên và sàng lọc, rà soát đưa ra khỏi Đảng những người không xứng đáng là việc cần phải làm ngay.

Việc thanh lọc, đưa ra khỏi đội ngũ những người không xứng đáng luôn được Đảng ta quan tâm, thực hiện, nhưng dường như có lúc, công tác đảng viên “rất quan trọng”, vấn đề rất cần thiết, cấp bách của Đảng, bị xem nhẹ.

Bởi vậy, người dân kỳ vọng, Chỉ thị về nâng cao chất lượng kết nạp đảng viên và rà soát, sàng lọc đưa những người không còn đủ tư cách đảng viên ra khỏi Đảng vừa được Ban Bí thư ban hành sẽ nâng cao chất lượng đảng viên, nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức đảng; góp phần xây dựng Đảng trong sạch, vững mạnh, củng cố lòng tin của Nhân dân.

Trước hết, phải nói rằng, nhiều thập kỷ qua, Đảng ta luôn coi trọng công tác đảng viên. Số lượng đảng viên tăng nhanh qua các kỳ đại hội. Đại hội XI của Đảng có 3,6 triệu thì đến Đại hội XII, đã có hơn 4,5 triệu đảng viên. Nhưng điều Đảng ta và Nhân dân quan tâm, mong muốn, không chỉ là số lượng đảng viên đông đảo, tăng nhanh, mà là chất lượng đảng viên như thế nào, sức mạnh của đảng viên ra sao. Sự lan tỏa việc khẳng định uy tín, xây dựng lòng tin của đảng viên đối với quần chúng Nhân dân đã đáp ứng được yêu cầu hay chưa.

Không phải tự nhiên mà từ năm 2011 đến 2017, đã có gần 60.000 đảng viên bị xóa tên, chưa kể gần 12.500 đảng viên bị kỷ luật, khai trừ khỏi Đảng. Cũng không phải tự nhiên, việc rà soát, sàng lọc đưa những người không đủ tư cách đảng viên ra khỏi Đảng tăng dần qua các năm.

Dù không muốn nhưng cũng phải thừa nhận một thực tế rằng, còn nhiều khuyết điểm trong công tác đảng viên. Khuyết điểm ấy là chuyện ở nhiều nơi kết nạp người chưa đủ tiêu chuẩn, điều kiện, người có động cơ không đúng đắn vào Đảng; là chuyện nhiều tổ chức đảng cơ sở mãi chạy theo số lượng, thành tích mà quên đi chất lượng đảng viên; là chuyện lỏng lẻo, hình thức trong quản lý giáo dục, trong kiểm tra giám sát đảng viên; là chuyện không thực chất, thiếu tinh thần đấu tranh tự phê bình và phê bình trong đánh giá đảng viên, không kiên quyết trong rà soát, sàng lọc, đưa ra khỏi đội ngũ những đảng viên thoái hóa biến chất.

Chính những khuyết điểm ấy đã tạo nên một bộ phận đảng viên tự diễn biến, tự chuyển hóa, họ làm xấu đi hình ảnh của người đảng viên tiên phong gương mẫu. Bởi rõ ràng, nếu như cấp ủy tổ chức đảng cơ sở làm tốt nhiệm vụ của mình, nếu như mỗi cán bộ đảng viên nhận thức đầy đủ và sâu sắc tầm quan trọng của việc nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức đảng và chất lượng đảng viên thì đã không có những đảng viên lợi dụng sự tin tưởng của đảng, lòng tin của Nhân dân để mưu cầu lợi ích cá nhân. Không hiếm những đảng viên, hôm trước giơ tay thề dưới lá cờ Đảng, cờ Tổ quốc, hôm sau cũng bàn tay ấy đã nhúng chàm, đã bắt tay tạo những móc xích để chạy chức, chạy quyền, chạy đủ thứ, để tham ô, tham nhũng, lãng phí.

Cũng chính từ những khuyết điểm ấy, mà Đảng ta phải “kỷ luật một người để cứu muôn người”, phải đưa ra khỏi Đảng những người đã từng có công lao lớn với đất nước, với Nhân dân, phải đưa họ ra trước pháp luật vì sai phạm nghiêm trọng dưới cái mác là cán bộ lãnh đạo, là đảng viên luôn hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, cùng hàng loạt danh hiệu khen thưởng không đếm hết được.

Bài học nhãn tiền về công tác cán bộ với 60 người từng giữ chức vụ cao của Đảng từ đầu nhiệm kỳ XII đến nay bị xử lý kỷ luật, mà mới đây nhất là việc Ban Bí thư đình chỉ sinh hoạt Đảng, cơ quan pháp luật khởi tố, bắt tạm giam 2 cựu Bộ trưởng Bộ Thông tin và Truyền thông, đã cho thấy công tác đảng viên là cần thiết, là cấp bách như thế nào. Bởi những khuyết điểm, yếu kém đó đã ảnh hưởng không nhỏ đến vai trò lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức Đảng và đảng viên, làm giảm sút niềm tin của Nhân dân đối với Đảng. Bởi đảng viên tốt mới có cán bộ tốt, chi bộ tốt thì Đảng mới mạnh, mới lãnh đạo đất nước phát triển.

Vì thế, hơn lúc nào, hai khâu cực kỳ quan trọng: kết nạp đảng viên và sàng lọc, rà soát đưa ra khỏi Đảng những người không xứng đáng là việc cần phải làm ngay không được phép chậm trễ.

Như vậy, mới nâng cao được chất lượng đảng viên, mới không còn cán bộ lãnh đạo rao giảng đạo đức mà việc làm lại trái đạo đức, lời nói không đi đôi với việc làm. Lúc ấy, gần 5 triệu đảng viên của Đảng mới tạo được sức mạnh, đáp ứng sự kỳ vọng và niềm tin của Nhân dân./.

Nguồn: vov.vn

CHƯƠNG TRÌNH TỔNG THỂ CỦA CHÍNH PHỦ VỀ THỰC HÀNH TIẾT KIỆM, CHỐNG LÃNG PHÍ NĂM 2019

Ngày 21/02/2019, Thủ tướng Chính phủ ký ban hành Quyết định số 213/QĐ-TTg về việc ban hành Chương trình tổng thể của Chính phủ về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí năm 2019.

Theo đó, mục tiêu của thực hành tiết kiệm, chống lãng phí năm 2019 là tạo chuyển biến rõ rệt trong nhận thức về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, đưa công tác thực hành tiết kiệm, chống lãng phí đi vào thực chất với những kết quả cụ thể; thực hiện đồng bộ các giải pháp nâng cao hiệu quả công tác thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trên mọi lĩnh vực của đời sống kinh tế - xã hội, góp phần tăng cường nguồn lực thực hiện các mục tiêu tăng trưởng, phát triển kinh tế, ổn định đời sống của Nhân dân, bảo đảm an sinh xã hội.

Nhiệm vụ trọng tâm trong thực hiện Chương trình thực hành tiết kiệm, chống lãng phí năm 2019, bao gồm:

Đẩy mạnh thực hiện các đột phá chiến lược, cơ cấu lại nền kinh tế và các ngành, lĩnh vực. Thực hiện chống lãng phí trong sử dụng các nguồn lực của đất nước, tài nguyên thiên nhiên để góp phần đưa tổng sản phẩm trong nước (GDP) tăng khoảng 6,8%, tổng kim ngạch xuất khẩu tăng 7% - 8%.

Siết chặt kỷ luật, kỷ cương tài chính, ngân sách, mở rộng cơ sở thuế, tăng cường quản lý thu; thực hiện quyết liệt các giải pháp chống thất thu, chuyển giá, trốn thuế; kiểm soát chặt chẽ bội chi ngân sách nhà nước. Tiếp tục cơ cấu lại chi ngân sách nhà nước theo hướng hiệu quả, bền vững; giữ cơ cấu hợp lý giữa tích lũy và tiêu dùng, tăng tỷ trọng đầu tư phát triển, giảm tỷ trọng chi thường xuyên, đảm bảo chi cho con người, an sinh xã hội và chi cho quốc phòng, an ninh. Bảo đảm an ninh tài chính quốc gia, an toàn nợ công; huy động, phân bổ và sử dụng có hiệu quả các nguồn lực phục vụ cho phát triển nền kinh tế. Không ban hành chính sách làm giảm thu ngân sách nhà nước trừ trường hợp điều chỉnh chính sách thu theo các cam kết hội nhập; chỉ ban hành mới chính sách chi ngân sách khi thực sự cần thiết và có nguồn đảm bảo. Quản lý chặt chẽ và hạn chế tối đa việc ứng trước dự toán ngân sách nhà nước và chi chuyển nguồn sang năm sau.

Thực hiện quản lý nợ công theo quy định của Luật Quản lý nợ công năm 2017 và các văn bản hướng dẫn. Nâng cao hiệu quả sử dụng vốn vay, từng bước thu hẹp phạm vi sử dụng nợ công, ưu tiên tập trung vốn vay cho đầu tư các dự án, lĩnh vực trọng điểm, then chốt, có tác động lan tỏa tới nền kinh tế mà khu vực tư nhân không thực hiện được. Thực hiện nghiêm nguyên tắc vay bù đắp bội chi ngân sách nhà nước chỉ được sử dụng cho đầu tư phát triển, không sử dụng cho chi thường xuyên. Không chuyển vốn vay về cho vay lại, bảo lãnh Chính phủ thành vốn cấp phát ngân sách nhà nước. Thực hiện huy động, phân bổ, sử dụng vốn vay nợ công gắn với các ưu tiên chiến lược của nền kinh tế, trách nhiệm hoàn trả nợ, bảo đảm tiết kiệm, hiệu quả. Các khoản vay mới chỉ thực hiện sau khi đã đánh giá tác động lên nợ công,

đảm bảo các chỉ tiêu an toàn nợ công đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt và khả năng trả nợ trong trung hạn.

Tập trung đẩy nhanh tiến độ thực hiện và giải ngân vốn, quản lý, giám sát chặt chẽ và nâng cao hiệu quả sử dụng vốn đầu tư công.

Thực hiện quản lý, sử dụng tài sản công theo quy định tại Luật Quản lý và sử dụng tài sản công năm 2017 để góp phần chống lãng phí, thất thoát, tham nhũng, phát huy nguồn lực nhằm tái tạo tài sản và phát triển kinh tế - xã hội, giảm thiểu rủi ro tài khóa. Chống lãng phí trong mua sắm tài sản công thông qua việc triển khai đồng bộ, có hiệu quả phương thức mua sắm tập trung, mua sắm qua hệ thống mạng đấu thầu quốc gia.

Tăng cường huy động các nguồn lực cho đầu tư phát triển; phân đấu huy động tổng nguồn vốn đầu tư phát triển toàn xã hội chiếm khoảng 33% - 34% GDP.

Bên cạnh đó, tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả và phù hợp với thể chế kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa. Triển khai quyết liệt công tác sắp xếp, tổ chức lại các đơn vị sự nghiệp công lập bảo đảm tinh gọn, có cơ cấu hợp lý, có năng lực tự chủ, quản trị tiên tiến, hoạt động hiệu quả. Tinh giản biên chế gắn với cấu lại, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức để sử dụng hiệu quả chi thường xuyên của ngân sách nhà nước, góp phần cải cách chính sách tiền lương.

Ngoài ra, Chương trình tổng thể của Chính phủ yêu cầu nhà công vụ phải được quản lý, sử dụng đúng mục đích, có hiệu quả và bảo đảm thực hành tiết kiệm; nâng cao hiệu suất sử dụng nhà công vụ. Đồng thời, phải thu hồi 100% nhà công vụ sử dụng không đúng mục đích, không đúng đối tượng, đối tượng hết thời gian sử dụng nhà công vụ theo quy định.

Trong quản lý, sử dụng tài sản công, triển khai đồng bộ Luật quản lý, sử dụng tài sản công năm 2017 và các văn bản hướng dẫn nhằm nâng cao hiệu quả quản lý, sử dụng tài sản công và khai thác hợp lý nguồn lực từ tài sản công.

Sử dụng hiệu quả kinh phí ngân sách Nhà nước thực hiện nhiệm vụ giáo dục và đào tạo. Đầu tư ngân sách Nhà nước cho các cơ sở giáo dục công lập cần có trọng điểm, tập trung ưu tiên cho giáo dục phổ cập và tiếp tục kiên cố hóa trường học, nhất là đối với các cơ sở giáo dục ở các vùng có điều kiện kinh tế xã hội khó khăn, vùng đồng bào dân tộc thiểu số, vùng núi, biên giới và hải đảo.

Cùng với đó, đẩy mạnh xã hội hóa, huy động các nguồn lực phát triển hệ thống y tế. Từng bước chuyển chi thường xuyên từ ngân sách Nhà nước cấp trực tiếp cho cơ sở khám, chữa bệnh sang hỗ trợ người tham gia bảo hiểm y tế gắn với lộ trình tính đúng, tính đủ giá dịch vụ y tế. Xây dựng cơ chế giá dịch vụ, thanh toán bảo hiểm y tế theo hướng ngân sách Nhà nước, bảo hiểm y tế bảo đảm chi trả cho các dịch vụ ở mức cơ bản, người sử dụng dịch vụ chi trả cho phần vượt mức.

Chính phủ cũng đặt mục tiêu tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động đơn vị sự nghiệp công lập. Phân đấu giảm tối thiểu 2,5% đơn vị sự nghiệp công lập so với năm 2015, đảm bảo mục tiêu đến năm 2021 giảm tối thiểu 10% đơn vị sự

nghiệp công lập so với năm 2015, có 10% đơn vị tự chủ tài chính, giảm bình quân 10% chi trực tiếp từ ngân sách Nhà nước cho các đơn vị sự nghiệp công lập so với giai đoạn 2011 - 2015.

Ngân sách Nhà nước chuyển từ hỗ trợ cho các đơn vị sự nghiệp công lập sang hỗ trợ trực tiếp cho đối tượng người nghèo, đối tượng chính sách khi sử dụng dịch vụ sự nghiệp công cơ bản, thiết yếu; chuyển từ hỗ trợ theo cơ chế cấp phát bình quân sang cơ chế Nhà nước đặt hàng, giao nhiệm vụ cung cấp dịch vụ sự nghiệp công căn cứ vào chất lượng đầu ra hoặc đấu thầu cung cấp dịch vụ sự nghiệp công.

Về đầu tư công, sẽ tiến hành rà soát, cắt giảm, giãn tiến độ, tạm dừng các hạng mục công trình chưa thực sự cần thiết hoặc hiệu quả đầu tư thấp...

Anh Cao - Cổng thông tin điện tử Bộ Nội vụ

THỦ TƯỚNG CHÍNH PHỦ: PHÊ DUYỆT ĐỀ ÁN HỖ TRỢ THÔNG TIN, TUYÊN TRUYỀN VỀ DÂN TỘC, TÔN GIÁO

Ngày 21/02/2019, Thủ tướng Chính phủ ký ban hành Quyết định số 219/QĐ-TTg phê duyệt Đề án hỗ trợ thông tin, tuyên truyền về dân tộc, tôn giáo.

Theo đó, đẩy mạnh thông tin, tuyên truyền về dân tộc và truyền thống lịch sử, bản sắc văn hóa dân tộc, các quan điểm, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về dân tộc, tín ngưỡng, tôn giáo, những giá trị của tôn giáo đối với đời sống xã hội, góp phần phát huy sức mạnh của khối đại đoàn kết dân tộc, đoàn kết tôn giáo trong sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc.

Đó là mục tiêu chung của Đề án hỗ trợ thông tin, tuyên truyền về dân tộc, tôn giáo vừa được Thủ tướng Chính phủ phê duyệt.

Cũng theo Đề án, một trong những nhiệm vụ thông tin, tuyên truyền về dân tộc, tôn giáo là bồi dưỡng, tập huấn kiến thức, kỹ năng, nghiệp vụ thông tin, tuyên truyền về dân tộc, tôn giáo. Đối tượng được bồi dưỡng, tập huấn là cán bộ làm công tác dân tộc, cán bộ làm công tác tôn giáo; phóng viên, biên tập viên của các cơ quan báo chí, xuất bản; cán bộ thông tin, tuyên truyền cơ sở, biên giới, người có uy tín, trưởng thôn, bản vùng dân tộc thiểu số và miền núi; cán bộ làm công tác thông tin, tuyên truyền của các tổ chức chính trị - xã hội; chức sắc, chức việc, nhà tu hành của các tổ chức tôn giáo; hướng dẫn viên du lịch.

Nhiệm vụ khác mà Đề án sẽ triển khai là xây dựng chủ đề, biên soạn tài liệu phục vụ hoạt động thông tin, tuyên truyền về dân tộc, tôn giáo. Cụ thể, khai thác các kết quả nghiên cứu về dân tộc, truyền thống dân tộc, tín ngưỡng, tôn giáo để xây dựng, biên soạn nội dung tài liệu phục vụ sản xuất các sản phẩm thông tin, tuyên truyền về các chủ đề này; sưu tầm, nghiên cứu, biên tập, biên dịch tư liệu phục vụ công tác thông tin, tuyên truyền về dân tộc, tín ngưỡng, tôn giáo.

Ngoài ra, tuyên truyền về dân tộc, truyền thống lịch sử dân tộc Việt Nam; các giá trị của tín ngưỡng, tôn giáo trong đời sống xã hội; tăng cường khối đại đoàn kết dân tộc, đoàn kết tôn giáo trong sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc, trong đó, tuyên truyền chính sách, pháp luật và chấp hành chính sách, pháp luật về dân tộc, tín ngưỡng, tôn giáo; tuyên truyền về truyền thống lịch sử, tinh thần yêu nước của dân tộc Việt Nam trong xây dựng, bảo vệ Tổ quốc, bảo vệ chủ quyền quốc gia; tuyên truyền về những giá trị văn hóa truyền thống của dân tộc Việt Nam; phát huy, giữ gìn bản sắc văn hóa Việt Nam;...

Tuyên truyền xây dựng, phát huy sức mạnh của khối đại đoàn kết dân tộc trong việc thực hiện các mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội, bảo vệ chủ quyền quốc gia; đóng góp của Nhân dân vì lợi ích quốc gia, dân tộc; ý thức cộng đồng trong đời sống xã hội, trong bảo vệ tài nguyên, môi trường, bảo vệ sức khỏe cộng đồng, hoạt động từ thiện và giải quyết những vấn đề xã hội quan tâm; tuyên truyền đấu tranh với các hình thức lợi dụng tín ngưỡng, tôn giáo để hành nghề mê tín, trục lợi, gây ảnh hưởng xấu đến an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội và đời sống Nhân dân.

Về hình thức tuyên truyền, thực hiện thông tin, tuyên truyền trên báo chí, xuất bản phẩm, thông tin điện tử, mạng xã hội và các phương tiện truyền thông khác (bao gồm các sản phẩm thông tin, xuất bản phẩm phục vụ dân tộc thiểu số; phục vụ tín đồ, chức sắc, chức việc, nhà tu hành các tổ chức tôn giáo).

Bên cạnh đó, tổ chức các hoạt động tìm hiểu về dân tộc, giá trị của tôn giáo trong xã hội thông qua hội thảo, hội thi, phổ biến, tư vấn pháp luật; tuyên truyền thông qua các hoạt động đối ngoại, hoạt động của các cơ sở giáo dục - đào tạo, hoạt động văn hóa - nghệ thuật, du lịch, hoạt động của các tổ chức chính trị - xã hội, tổ chức tôn giáo và các tổ chức liên quan khác...

Anh Cao - Cổng thông tin điện tử Bộ Nội vụ

NHÂN SỰ MỚI CÁC BỘ, NGÀNH, ĐỊA PHƯƠNG

* Bộ Công an:

Đại tá Lê Văn Sao, Giám đốc Công an tỉnh Hà Tĩnh được điều động, bổ nhiệm chức vụ Phó Tư lệnh, Bộ Tư lệnh Cảnh sát Cơ động Bộ Công an.

* Bộ Ngoại giao:

Ông Nguyễn Trung Kiên, Quyền Vụ trưởng Vụ Trung Đông - Châu Phi được bổ nhiệm giữ chức Vụ trưởng Vụ Trung Đông - Châu Phi.

Ông Đỗ Đức Thành, nguyên Tham tán Đại sứ quán Việt Nam tại Pháp được điều động, bổ nhiệm giữ chức Phó Chánh Văn phòng phụ trách Văn phòng Học viện Ngoại giao.

Ông Cao Trần Quốc Hải, nguyên Đại sứ Việt Nam tại Israel, hết nhiệm kỳ về nước được điều động, bổ nhiệm giữ chức Phó Cục trưởng Cục Ngoại vụ.

Bà Kiều Thị Hằng Phúc, nguyên Phó Tổng Lãnh sự, Người thứ Hai Tổng Lãnh sự quán Việt Nam tại Sihanouk Ville, Cam puchia được điều động, bổ nhiệm giữ chức Phó Vụ trưởng, Phó Chánh Văn phòng Ủy ban Biên giới quốc gia.

Ông Nguyễn Mạnh Cường, nguyên Tham tán Đại sứ quán Việt Nam tại Campuchia được điều động, bổ nhiệm giữ chức Phó Vụ trưởng Vụ Nghiên cứu tổng hợp, Ủy ban Nhà nước về người Việt Nam ở nước ngoài.

Ông Nguyễn Trường Sơn, nguyên Công sứ - Người thứ Hai Đại sứ quán Việt Nam tại Nhật Bản được điều động, bổ nhiệm giữ chức Phó Vụ trưởng Vụ Đông Bắc Á.

Ông Trần Quốc Khánh, nguyên Công sứ - Người thứ Hai Đại sứ quán Việt Nam tại Pháp, được điều động giữ chức Phó Vụ trưởng Vụ Ngoại giao văn hóa và UNESCO.

Ông Trần Chí Thành, tập sự Phó Vụ trưởng Vụ các Tổ chức quốc tế được bổ nhiệm giữ chức Phó Vụ trưởng Vụ các Tổ chức quốc tế.

Giao nhiệm vụ cho các ông: Nguyễn Văn Trung, Phó Tổng Biên tập phụ trách Báo Thế giới và Việt Nam, làm Quyền Tổng Biên tập Báo Thế giới và Việt Nam; ông Mai Phước Dũng, Phó Vụ trưởng phụ trách Vụ Ngoại giao văn hóa và UNESCO làm Quyền Vụ trưởng Vụ Ngoại giao văn hóa và UNESCO và Nguyễn Hùng Sơn, Phó Viện trưởng phụ trách Viện Biển Đông, làm Quyền Viện trưởng Viện Biển Đông, Học viện Ngoại giao.

* Văn phòng Trung ương Đảng:

Ông Nguyễn Hải Ninh, Ủy viên dự khuyết Ban Chấp hành Trung ương Đảng, Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Đắk Lắk được điều động, bổ nhiệm giữ chức Phó Chánh Văn phòng Trung ương Đảng.

* Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương:

Bộ Chính trị quyết định ông Y Thanh Hà Niê Kđăm, Ủy viên dự khuyết Trung ương Đảng, Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Bí thư Thành ủy Buôn Ma Thuột, tỉnh Đắk Lắk, thôi tham gia Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Tỉnh ủy Đắk Lắk nhiệm kỳ 2015 - 2020 và chỉ

định tham gia Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, giữ chức Bí thư Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương nhiệm kỳ 2015 - 2020.

*** Trung ương Hội Chữ thập đỏ Việt Nam:**

Ông Nguyễn Hải Anh, Phó Chủ tịch, Tổng thư ký Trung ương Hội Chữ thập đỏ Việt Nam, Tỉnh ủy viên, Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Tuyên Quang thôi tham gia Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh Tuyên Quang nhiệm kỳ 2015 - 2020, điều động công tác tại Trung ương Hội Chữ thập đỏ Việt Nam, chỉ định tham gia làm Ủy viên Đảng Đoàn Hội Chữ thập đỏ Việt Nam nhiệm kỳ 2017 - 2022.

*** Liên minh Hợp tác xã Việt Nam:**

Bà Phạm Thị Tố Oanh, Tổng giám đốc Trung tâm các Chương trình Kinh tế - Xã hội được điều động, bổ nhiệm giữ chức vụ Trưởng ban Ban Chính sách và phát triển Hợp tác xã.

Ông Nguyễn Đình Long, Phó Trưởng ban, Phụ trách Ban Chính sách và phát triển Hợp tác xã được điều động, bổ nhiệm giữ chức vụ Tổng giám đốc Trung tâm các Chương trình Kinh tế - Xã hội.

*** Thành phố Hà Nội:**

Thiếu tướng Nguyễn Trọng Triển đã được Quân ủy Trung ương, Bộ Quốc phòng bổ nhiệm giữ chức Chính ủy Bộ Tư lệnh Thủ đô Hà Nội.

*** Tỉnh Sơn La:**

Ủy ban nhân dân tỉnh Sơn La thông báo bà Tráng Thị Xuân, Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Phó Chủ tịch Thường trực Ủy ban nhân dân tỉnh chủ trì, điều hành, chỉ đạo các hoạt động của Ủy ban nhân dân tỉnh và các nhiệm vụ của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh kể từ ngày 01/3/2019 cho đến khi Hội đồng nhân dân bầu ra Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh nhiệm kỳ 2016 - 2021 theo quy định.

Bà Nguyễn Thị Kim An, Phó Giám đốc phụ trách Sở Y tế được bổ nhiệm giữ chức vụ Giám đốc Sở Y tế.

*** Tỉnh Bắc Ninh:**

Ông Ngô Tân Phương, Bí thư Huyện ủy, Chủ tịch Hội đồng nhân dân huyện Thuận Thành được tiếp nhận, điều động và bổ nhiệm giữ chức Giám đốc Sở Tài chính.

Ông Nguyễn Tiến Vụ, Giám đốc Đài Phát thanh và Truyền hình tỉnh được bổ nhiệm giữ chức Tổng Biên tập Báo Bắc Ninh, kể từ ngày 01/3/2019.

*** Tỉnh Yên Bái:**

Ông Trần Xuân Thủy, Phó Bí thư Thành ủy, Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố Yên Bái được điều động đến nhận công tác tại Ban Dân tộc tỉnh và bổ nhiệm giữ chức Trưởng ban Ban Dân tộc tỉnh từ ngày 01/3/2019.

Ông Nguyễn Văn Xa, nguyên Phó Bí thư Huyện ủy, Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện Trạm Tấu được điều động về công tác tại Ban Nội chính Tỉnh ủy và bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Trưởng ban Ban Nội chính kể từ ngày 01/3/2019.

*** Tỉnh Nghệ An:**

Ban Thường vụ Tỉnh ủy Nghệ An quyết định chuẩn y ông Chu Bá Long, Ủy viên Ban Thường vụ, Trưởng ban Ban Tổ chức Đảng ủy Khối các cơ quan tỉnh giữ chức Phó Bí thư Đảng ủy Khối các cơ quan tỉnh, nhiệm kỳ 2015 - 2020.

*** Tỉnh Hà Tĩnh:**

Đại tá Võ Trọng Hải, Ủy viên Ban Thường vụ, Trưởng ban Ban Nội chính Tỉnh ủy được bổ nhiệm giữ chức vụ Giám đốc Công an tỉnh.

Bộ trưởng Bộ Công an quyết định về việc nghỉ công tác, chờ hưởng chế độ hưu trí đối với Đại tá Nguyễn Văn An và Đại tá Võ Trọng Hùng, Phó Giám đốc Công an tỉnh.

*** Tỉnh Gia Lai:**

Ông Đỗ Tiến Đông, Giám đốc Sở Xây dựng tỉnh được bầu giữ chức Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh nhiệm kỳ 2016 - 2021.

*** Tỉnh Long An:**

Ông Lê Văn Chính, Bí thư Huyện ủy Mộc Hóa được điều động đến Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy công tác, bổ nhiệm giữ chức vụ Phó trưởng ban Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy.

Ông Võ Thanh Phong, Phó trưởng ban Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy được điều động đến Văn phòng Tỉnh ủy công tác, bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Chánh Văn phòng Tỉnh ủy.

Ông Lê Sơn Hà, Trưởng ban Ban Pháp chế, Hội đồng nhân dân tỉnh được điều động đến Ban Nội chính Tỉnh ủy công tác, bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Trưởng ban Ban Nội chính Tỉnh ủy.

Ông Nguyễn Thiện Hòa, Phó Bí thư Đảng ủy Khối Cơ quan và Doanh nghiệp tỉnh được điều động đến Ban Nội chính Tỉnh ủy công tác, bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Trưởng ban Ban Nội chính Tỉnh ủy.

Bà Huỳnh Thị Thu Năm, Phó Hiệu trưởng phụ trách Trường Chính trị tỉnh Long An được bổ nhiệm giữ chức Hiệu trưởng Trường Chính trị tỉnh.

Ông Mai Văn Nhiều, Chánh Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh được bổ nhiệm giữ chức vụ Chánh Văn phòng đại biểu Quốc hội, Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân tỉnh.

Bà Đặng Thị Ngọc Mai, ông Nguyễn Quốc Phan, ông Nguyễn Văn Hòa, ông Nguyễn Văn Tươi và ông Võ Minh Thành được bổ nhiệm giữ chức Phó Văn phòng đại biểu Quốc hội, Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân tỉnh.

Ông Nguyễn Thanh Truyền, Bí thư Huyện ủy Tân Thạnh, Chủ tịch Hội đồng nhân dân huyện Tân Thạnh đến Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn công tác, bổ nhiệm giữ chức vụ Giám đốc Sở, kể từ ngày 01/3/2019.

Ông Nguyễn Văn Hùng, Giám đốc Sở Xây dựng được điều động đến công tác tại Ban Quản lý dự án đầu tư xây dựng các công trình dân dụng và công nghiệp tỉnh và bổ nhiệm chức vụ Giám đốc.

Ông Phạm Văn Cảnh, Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh thôi kiêm nhiệm chức vụ Giám đốc Ban Quản lý dự án đầu tư xây dựng các công trình dân dụng và công nghiệp tỉnh.

Ông Trần Thế Luân, Phó Giám đốc Sở Ngoại vụ được điều động đến công tác tại Sở Kế hoạch và Đầu tư và bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Giám đốc Sở Kế hoạch và Đầu tư.

Ông Nguyễn Văn Be, Phó Giám đốc Sở Tài chính được điều động đến công tác tại Công ty TNHH Một thành viên Xổ số kiến thiết Long An.

Ông Hồ Quốc Công, Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện Tân Hưng được điều động đến công tác tại Sở Tài chính và bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Giám đốc Sở Tài chính.

Ông Nguyễn Thành Ngoãn, Giám đốc Trung tâm Kiểm định chất lượng công trình giao thông thuộc Sở Giao thông vận tải được tiếp nhận và bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Giám đốc Sở Giao thông vận tải.

*** Tỉnh Tây Ninh:**

Bộ trưởng Bộ Công an quyết định về việc nghỉ công tác, chờ hưởng chế độ hưu trí cho Đại tá Nguyễn Tri Phương, Giám đốc Công an tỉnh.

Bộ trưởng Bộ Công an quyết định phân công Đại tá Nguyễn Văn Trãi, Phó Giám đốc Công an tỉnh Tây Ninh phụ trách Công an tỉnh Tây Ninh trong thời gian kiện toàn công tác cán bộ.

Ông Lê Văn Tăng, Trưởng phòng Nghiệp vụ 2, Thanh tra tỉnh được bổ nhiệm giữ chức Phó Chánh Thanh tra tỉnh kể từ ngày 01/3/2019.

Nguồn: baochinhphu.vn

ĐỒNG THÁP: SÁP NHẬP ĐẢNG BỘ KHỐI DOANH NGHIỆP TỈNH VÀO ĐẢNG BỘ KHỐI CÁC CƠ QUAN TỈNH

Theo đó, 51 tổ chức cơ sở đảng với gần 2.600 đảng viên của Đảng ủy Khối Doanh nghiệp tỉnh được chuyển giao cho Đảng ủy Khối các cơ quan tỉnh, Thành ủy Cao Lãnh, Thành ủy Sa Đéc, Huyện ủy Lai Vung, Huyện ủy Cao Lãnh. Sau khi sáp nhập, Đảng bộ Khối các cơ quan tỉnh có 97 tổ chức cơ sở đảng trực thuộc với trên 6.500 đảng viên.

Phó Bí thư Thường trực Tỉnh ủy Đồng Tháp Nguyễn Tôn Hoàng đã trao quyết định của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Đồng Tháp chỉ định bổ sung đồng chí Phan Hữu Phước, nguyên Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy Khối Doanh nghiệp tỉnh tham gia Ban Chấp hành Đảng bộ, Ban Thường vụ Đảng ủy và giữ chức Phó Bí thư Đảng ủy Khối các cơ quan tỉnh Đồng Tháp, nhiệm kỳ 2015 - 2020./.

Nguồn: baohinhphu.vn

KỶ LUẬT CÁN BỘ

* Tỉnh Gia Lai:

Ngày 5/3, Ủy ban Kiểm tra Trung ương cho biết, Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy Gia Lai đã quyết định thi hành kỷ luật bằng hình thức khiển trách đối với đồng chí Trần Xuân Quang, Phó Bí thư Thành ủy, Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố Pleiku và kỷ luật bằng hình thức cảnh cáo đối với đồng chí Nguyễn Kim Đại, Ủy viên Ban Thường vụ Thành ủy, Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố Pleiku.

Đồng chí Trần Xuân Quang đã có vi phạm, khuyết điểm: Thiếu trách nhiệm trong chỉ đạo, quản lý, điều hành, đề cấp phó ký 13 quyết định thu hồi đất cho việc mở đường không đúng quy định; đề cấp phó ký 3 tờ trình đề xuất Ủy ban nhân dân tỉnh phê duyệt Kế hoạch sử dụng đất năm 2016, 2017, 2018 của thành phố, trong đó có những vị trí không phù hợp với quy hoạch sử dụng đất của thành phố đã được phê duyệt; việc lãnh đạo, chỉ đạo đối với công tác quản lý đất đai, quản lý trật tự đô thị và trật tự xây dựng trên địa bàn có thời điểm chưa tốt, dẫn đến những sai phạm như Kết luận số 2405/KL-UBND ngày 26/10/2018 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh.

Đồng chí Nguyễn Kim Đại đã có khuyết điểm, vi phạm: Đã trực tiếp ký 3 tờ trình đề xuất Ủy ban nhân dân tỉnh phê duyệt Kế hoạch sử dụng đất năm 2016, 2017, 2018 của thành phố, trong đó có những vị trí không phù hợp với quy hoạch sử dụng đất của thành phố đã được phê duyệt; ký ban hành 13 quyết định thu hồi đất cho cá nhân mở đường không đúng quy định; trong chỉ đạo, điều hành có lúc chưa kịp thời, thiếu sâu sát, để một số xã, phường, phòng, ban chức năng buông lỏng lãnh đạo, quản lý trong lĩnh vực đất đai, xây dựng, dẫn đến sai phạm như Kết luận số 2405/KL-UBND ngày 26/10/2018 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh./.

* Tỉnh Vĩnh Phúc:

Ban Chấp hành Đảng bộ, Ban Thường vụ tỉnh Vĩnh Phúc đã quyết định hình thức kỷ luật đối với đồng chí Hà Vũ Tuyền, Tỉnh ủy viên, Phó Bí thư Huyện ủy, Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện Sông Lô và đồng chí Lê Tiến Anh, Bí thư Huyện ủy Sông Lô bằng hình thức Cảnh cáo.

Ban Thường vụ Tỉnh ủy Vĩnh Phúc cho biết, Ủy ban kiểm tra Tỉnh ủy Vĩnh Phúc đã tiến hành kiểm tra tổ chức đảng và đảng viên khi có dấu hiệu vi phạm đối với Ban Thường vụ Huyện ủy Sông Lô nhiệm kỳ 2015 - 2020; đồng chí Bí thư Huyện ủy; đồng chí Phó Bí thư, Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện Sông Lô.

Ngày 26/2/2019, Ban Thường vụ Tỉnh ủy họp nghe Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy Vĩnh Phúc báo cáo đề nghị thi hành kỷ luật đối với Ban thường vụ Huyện ủy nhiệm kỳ 2015 - 2020; đồng chí Bí thư Huyện ủy; đồng chí Phó Bí thư, Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện Sông Lô.

Tại hội nghị này, Ban Thường vụ Tỉnh ủy đã biểu quyết quyết định hình thức kỷ luật đối với Ban Thường vụ Huyện ủy Sông Lô và đồng chí Lê Tiến Anh, Bí thư Huyện ủy Sông Lô và đề nghị Ban chấp hành Đảng bộ tỉnh thi hành kỷ luật theo thẩm quyền đối với đồng chí Hà Vũ Tuyền, Tỉnh ủy viên, Phó Bí thư Huyện ủy, Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện Sông Lô.

Ngày 4/3, Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh Vĩnh Phúc biểu quyết quyết định hình thức kỷ luật đối với đồng chí Hà Vũ Tuyền, Tỉnh ủy viên, Phó Bí thư Huyện ủy, Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện Sông Lô, cụ thể như sau:

Thứ nhất, khuyết điểm, vi phạm của Ban Thường vụ Huyện ủy Sông Lô nhiệm kỳ 2015 - 2020:

Vi phạm nguyên tắc tập trung dân chủ; vi phạm quy chế làm việc; vi phạm các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước; buông lỏng, thiếu trách nhiệm trong công tác cán bộ; quản lý ngân sách, đầu tư xây dựng; kiểm tra, giám sát và thực hiện các kết luận kiểm tra, thanh tra, kiểm toán của các cơ quan có thẩm quyền, cụ thể:

- Giới thiệu bổ sung Ủy viên Ban Thường vụ, Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ huyện; quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý các phòng, ban, đoàn thể của huyện nhiệm kỳ 2015 - 2020 và nhiệm kỳ 2020 - 2025; giới thiệu cán bộ ứng cử, bổ nhiệm, luân chuyển và điều động cán bộ có nhiều đồng chí không đảm bảo điều kiện, tiêu chuẩn, không đúng quy trình, thủ tục theo quy định; cá biệt có trường hợp cán bộ số phiếu tín nhiệm rất thấp nhưng Ban Thường vụ Huyện ủy vẫn có nghị quyết giới thiệu bổ nhiệm. Để Ủy ban nhân dân huyện vi phạm trong việc thi tuyển viên chức năm 2018 dẫn đến dư luận dị nghị, gây bức xúc trong cán bộ, đảng viên và Nhân dân.

- Để Ủy ban nhân dân huyện thực hiện không đúng quy chế làm việc của Ban Chấp hành Đảng bộ huyện, các quy định của pháp luật trong việc: Sử dụng nguồn tăng thu ngân sách, phân bổ nguồn vốn đầu tư; phân bổ nguồn thu từ tiền sử dụng đất, sử dụng nguồn ngân sách dự phòng; phê duyệt chủ trương các dự án đầu tư xây dựng.

- Không chỉ đạo tổ chức thực hiện và thực hiện chưa đầy đủ các kết luận kiểm tra, thanh tra, kiểm toán của các cơ quan có thẩm quyền. Thiếu trách nhiệm trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát, thiếu kiên quyết đề cấp ủy cấp dưới xử lý kỷ luật đảng viên không đúng với tính chất, mức độ sai phạm dẫn đến đơn thư tố cáo kéo dài.

Những vi phạm, khuyết điểm của Ban Thường vụ Huyện ủy Sông Lô nhiệm kỳ 2015 - 2020 làm ảnh hưởng xấu đến uy tín của tổ chức đảng, gây bức xúc trong cán bộ, đảng viên và Nhân dân. Theo thẩm quyền Ban Thường vụ Tỉnh ủy đã thi hành kỷ luật đối với Ban Thường vụ Huyện ủy Sông Lô bằng hình thức Khiển trách.

Thứ hai, khuyết điểm, vi phạm của Đồng chí Lê Tiến Anh, Bí thư Huyện ủy:

Với cương vị Bí thư Huyện ủy, là người đứng đầu Đảng bộ huyện, đồng chí chịu trách nhiệm chính về những khuyết điểm, vi phạm của Ban Thường vụ Huyện ủy Sông Lô nhiệm kỳ 2015 - 2020.

Đồng chí chịu trách nhiệm cá nhân đối với các khuyết điểm, vi phạm sau: Vi phạm nguyên tắc tập trung dân chủ, vi phạm Quy chế làm việc của Ban Chấp hành Đảng bộ huyện, thiếu trách nhiệm trong việc chỉ đạo phân công nhiệm vụ đối với các đồng chí ủy viên Ban Thường vụ Huyện ủy; việc tổ chức họp Thường trực Huyện ủy; việc xem xét, xử lý kỷ luật đảng viên vi phạm.

Chưa gương mẫu trong việc kê khai và sử dụng tài sản cá nhân; nghỉ ốm dài ngày không báo cáo cấp có thẩm quyền theo quy định.

Trong thời gian giữ chức vụ Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện (từ tháng 8/2015 - 6/2017), đồng chí đã vi phạm nguyên tắc tập trung dân chủ, vi phạm Quy chế làm việc của Huyện ủy; thiếu trách nhiệm trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo để: Ủy ban nhân dân huyện vi phạm trong việc tổ chức họp lãnh đạo Ủy ban nhân dân huyện; vi phạm trong việc bổ nhiệm cán bộ quản lý một số trường học không đảm bảo điều kiện, tiêu chuẩn và quy trình, thủ tục theo quy định; vi phạm trong quản lý ngân sách nhà nước năm 2016, 2017, quản lý đầu tư xây dựng (sử dụng nguồn tăng thu ngân sách, phân bổ nguồn vốn đầu tư; phân bổ nguồn thu từ tiền sử dụng đất, sử dụng nguồn ngân sách dự phòng; phê duyệt chủ trương các dự án đầu tư xây dựng).

Những khuyết điểm, vi phạm của đồng chí Lê Tiến Anh là nghiêm trọng, làm ảnh hưởng xấu đến uy tín của Ban Thường vụ Huyện ủy, Ban Chấp hành Đảng bộ huyện và bản thân đồng chí là người đứng đầu Đảng bộ, chính quyền địa phương, gây bức xúc trong cán bộ, đảng viên và Nhân dân. Theo thẩm quyền Ban Thường vụ Tỉnh ủy đã thi hành kỷ luật đối với đồng chí Lê Tiến Anh bằng hình thức Cảnh cáo.

Thứ ba, khuyết điểm, vi phạm của đồng chí Hà Vũ Tuyền, Tỉnh ủy viên, Phó Bí thư Huyện ủy, Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện Sông Lô:

Với cương vị là Tỉnh ủy viên, Phó Bí thư Huyện ủy, Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện, đồng chí cùng chịu trách nhiệm về những khuyết điểm, vi phạm của Thường trực Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy nhiệm kỳ 2015 - 2020.

Với cương vị là Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện (từ tháng 7/2017 - 10/2018), đồng chí có những khuyết điểm, vi phạm sau: Vi phạm nguyên tắc tập trung dân chủ; vi phạm Quy chế làm việc của Ban Chấp hành Đảng bộ huyện, Ủy ban nhân dân huyện; thiếu trách nhiệm trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo để Ủy ban nhân dân huyện vi phạm trong việc: Tổ chức họp lãnh đạo Ủy ban nhân dân huyện;

Vi phạm trong việc bổ nhiệm cán bộ quản lý một số trường học không đảm bảo điều kiện, tiêu chuẩn và quy trình, thủ tục theo quy định; vi phạm trong quản lý ngân sách nhà nước năm 2018, quản lý đầu tư xây dựng (sử dụng nguồn tăng thu ngân sách, phân bổ nguồn vốn đầu tư; phân bổ nguồn thu từ tiền sử dụng đất, sử dụng nguồn ngân sách dự phòng; phê duyệt chủ trương 2 dự án đầu tư xây dựng); thực hiện không đầy đủ các kết luận thanh tra, kiểm toán của các cơ quan có thẩm quyền; vi phạm trong việc tổ chức thi tuyển viên chức năm 2018 đã gây dư luận bức xúc, dị nghị... trong cán bộ, đảng viên và Nhân dân, dẫn đến đơn thư tố cáo gây phức tạp tình hình ở địa phương.

Những khuyết điểm, vi phạm của đồng chí Hà Vũ Tuyền là nghiêm trọng, làm ảnh hưởng xấu đến uy tín của Thường trực Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy, Ban Chấp hành Đảng bộ huyện và bản thân đồng chí là người đứng đầu chính quyền địa phương, gây bức xúc trong cán bộ, đảng viên và Nhân dân. Theo thẩm quyền Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh đã thi hành kỷ luật đối với đồng chí Hà Vũ Tuyền bằng hình thức Cảnh cáo./.

Nguồn: baochinhpvu.vn